

Energiemanagement plan (EMP)



t.b.v.

CO₂-Prestatieladder niveau 3

Jaarrapportage 2022 met Actieplan 2023*

*Voldoet aan de EED specificaties van de EU

Opgesteld, 16-02-2023

A. Slobbe

Namens de directie, 16-02-2023

H. Kraaijenveld

Inhoudsopgave

1	Inleiding	2
1.1	Algemeen.....	2
1.2	Kennismaking, bedrijfsprofiel.....	2
1.3	Definities & begrippen.....	3
1.4	Onderwerp en toepassingsgebied.....	3
1.5	Onderliggende normen en protocollen.....	3
2.	Organizational Boundaries	5
2.1	Organisatie grenzen.....	5
2.2	Bedrijfsomvang CO ₂ -uitstoot.....	6
3.	Reductie doelstellingen	6
3.1	Toepasselijke periode.....	6
3.2.	Reductiedoelstellingen algemeen.....	6
4.	Invalshoeken	7
4.1	Invalshoek A (inzicht).....	7
4.2	Invalshoek B (reductie).....	8
4.3	Invalshoek C (transparantie).....	8
4.4	Invalshoek D (participatie).....	8
5.	Invalshoek Inzicht (1A/2A/3A)	8
5.1	Referentiejaar 2019 en rapportage periode.....	8
5.2	Conversie factoren.....	9
5.3	Afbakening emissies.....	9
5.4	Resultaat 2022 (Footprint verklaring).....	9
5.5	Berekeningsmethode.....	10
5.6	onzekerheden & uitsluitingen.....	11
5.7	Conclusies uit inzicht.....	11
6	Invalshoek Reductie 1b-2b-3b	11
6.1	vaststelling CO ₂ -beleid en reductiedoelstellingen.....	11
6.2	referentie verbruik fossiele brandstoffen (algemeen).....	12
6.3	referentie brandstofverbruik in scope 1.....	12
6.4	referentie elektraverbruik in scope 2.....	12
6.5	referentie Business travel en privé-Km's in scope 3.....	13
6.6	verantwoording reductiedoelstellingen.....	13
6.7	resultaten op projecten.....	15
6.8	conclusies reductie invalshoek B.....	15
7	Invalshoek Transparantie 1c-2c-3c	15
7.1	doelstellingen.....	15
7.2	belanghebbenden.....	15
7.3	communicatie.....	16
7.4	planning.....	16
7.5	risico's.....	17
7.6	budgetplan.....	17
7.7	conclusie Transparantie.....	18
8	Invalshoek Participatie 1d-2d-3d	18
8.1	SKAO.....	18
8.2	Netwerk Chemie.....	19
8.3	participatieplan.....	19
9	Uitvoering van de CO₂-reductiedoelstellingen	19
9.1	"plan".....	19
9.2	"do".....	20
9.3	"check".....	20
9.4	"act".....	20
10	Samenvatting	21

1 Inleiding

1.1 Algemeen

Eputan Kunststoftechniek BV heeft jarenlange ervaring op het gebied van produceren, leveren en appliceren van polyurethaan vloeren met name voor sportactiviteiten, openbare gebouwen en marine dekvloeren.

Voor Eputan Kunststoftechniek BV is "Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen" een actueel thema. Dit komt onder meer tot uiting in de initiatieven die Eputan onderneemt om gecertificeerd te zijn voor CO₂-Prestatieladder binnen de organisatie.

Dit Energie management plan (hierna: EMP) met emissiereductie verklaring is opgesteld door Eputan Kunststoftechniek. Het emissiereductie beleid is er op gericht de emissies van onze bedrijfsactiviteiten inzichtelijk te maken, te registreren, monitoren en te beperken. Dit gebeurt door het opstellen van reductie doelstellingen, waarin wij het energiegebruik willen reduceren ten opzichte van het referentiejaar.

In dit EMP wordt de voortgang van de reductiedoelstelling en de uitgevoerde maatregelen geregistreerd van het afgelopen jaar. De reductiedoelstellingen worden halfjaarlijks en jaarlijks gerapporteerd .

Dit EMP behelst de cijfers van het gehele jaar 2022 van 1 januari t/m 31 december 2022.

Dit EMP is opgesteld omdat wij, Eputan Kunststoftechniek, inzicht willen hebben in onze CO₂ uitstoot.

De KAM-coördinator rapporteert de resultaten van onze uitstoot aan de deelnemers van het CO₂-overleg (directie en leden van het management).

Conform ISO 50001 omvat dit EMP minimaal:

- overzicht van het energieverbruik en de CO₂-emissies per scope
- vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar
- analyse van opvallende toe- en afnames van het verbruik en/of CO₂-emissie
- voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstelling
- eventuele aanbevelingen voor preventieve of corrigerende maatregelen
- status van eerdere preventieve of corrigerende maatregelen
- algemene ontwikkelingen.

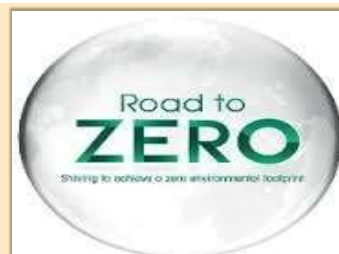
1.2 Kennismaking, bedrijfsprofiel

Eputan Kunststoftechniek BV (hierna te noemen Eputan) handelend onder de naam Herculan en Helder & May heeft als organisatie jarenlange ervaring op het gebied van produceren kunststofvloer, leveren en appliceren van kunststofvloeren.

Eputan heeft als doel de ecologische voetafdruk zo klein mogelijk houden, een uitdaging die we graag oppakken. We maken daarom zoveel mogelijk gebruik van milieuvriendelijke en duurzame materialen.

Voor Eputan is "Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen" een actueel thema. Dit komt onder meer tot uiting in diverse initiatieven, die Eputan onderneemt om ambitieniveau 3 te behouden (CO₂-Prestatieladder). Middels deze rapportage wil Eputan de uitgestoten CO₂ emissies van jaar 2022 evalueren om te beoordelen of de vastgestelde reductiedoelstellingen behaald zijn. Eputan neemt daartoe initiatieven om het elektriciteit en brandstofverbruik bij uitvoering van al haar werkzaamheden te beperken en daardoor CO₂-uitstoot te reduceren ten gunste van onze leef- en werkomgeving.

Rijksoverheid (Rijkswaterstaat)
Provinciale Staten
Ministeries (Defensie, VROM)
Provincies
Gemeenten
Sportvereniging
Bedrijven en Instellingen
Vereniging van eigenaren
Particulieren



Eputan wil daarnaast graag weten hoe haar activiteiten/diensten integraal scoren op klimaatvriendelijkheid. Dit kan inzichtelijk worden gemaakt met behulp van een CO₂-footprint. Als eerste stap hiertoe hebben wij daarom de CO₂-footprint over de periode 2018, navolgend ook het referentiejaar genoemd, berekend.

De CO₂-footprint geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen, alsmede inzicht in de herkomst van deze emissies over de verschillende processen van Eputan. Het nemen van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid ten aanzien van de negatieve impact die onze bedrijfsactiviteiten uitoefenen op het milieu is voor Eputan van cruciaal belang. Hier wordt invulling aan gegeven door het voeren van een actief milieubeleid geënt op

voortdurend verbeteren volgens het principe van de "PDCA methodiek". Het reduceren van de uitstoot CO₂ is hierbij van wezenlijk belang voor de organisatie. Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid op dit gebied willen wij uitdragen aan de hand van de richtlijnen die de CO₂-prestatieladder daarvoor aanreikt.

1.3 Definities & begrippen

In overzicht 1-a worden de belangrijkste begrippen en definities in dit EMP weergegeven en nader omschreven.

Tabel 1-a Overzicht definities & begrippen	
Broeikasgassen	Gassen die de zonnestraling wel doorlaten naar het aardoppervlak, maar de terugkerende straling (warmte) tegenhouden, met opwarming van het aardoppervlak als gevolg.
CO ₂ -emissie	De totale massa van CO ₂ uitgestoten naar de atmosfeer over een specifieke periode.
CO ₂ -footprint	Een maat, uitgedrukt in ton CO ₂ , voor de uitstoot van CO ₂ als gevolg van het gebruik van fossiele brandstoffen in het verkeer, luchtvaart, transport, productie van elektriciteit en verwarming.
Scope 1, directe emissies	Directe emissies zijn emissies die worden uitgestoten door installaties die in eigendom zijn van of gecontroleerd worden door de organisatie, zoals emissies door eigen gasgebruik.
Scope 2, indirecte emissies	Indirecte emissies, zijn emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit, warmte en koeling en stoom in installaties die niet tot de eigen onderneming behoren, doch die door de organisatie worden gebruikt, zoals bijvoorbeeld de emissies die vrijkomen bij het opwekken van elektriciteit in centrales.
Scope 3, overige indirecte emissies	Indirecte emissies, zijn emissies die ontstaan als gevolg van de activiteiten van de organisatie maar die voortkomen uit bronnen die geen eigendom van de organisatie zijn noch beheerd worden door de organisatie. Voorbeelden zijn emissies die voortkomen uit de productie van ingekochte materialen (<i>upstream</i>) en het gebruik van het door de organisatie aangeboden/verkochte werk, project, dienst of levering (<i>downstream</i>). Uitzondering op Scope 3 tot Niveau 3: Hoewel 'business travel' conform het GHG-protocol een scope 3 emissie categorie is, moeten deze emissies voor de CO ₂ -Prestatieladder worden meegenomen in de emissie-inventaris voor 3.A.1. SKAO rekent "Business travel" en "personal cars for business travel" tot scope 2.
Eenheden t.b.v. berekeningen en doelstellingen in rapportage	Uitstoot CO ₂ in tonnen e.o. kilogram Uitstoot in kg per gewerkt uur
Energiebeoordeling	Omvat het proces van identificatie en evaluatie van het energiegebruik binnen de organisatie. De energiebeoordeling is opgebouwd uit een analyse op hoofdlijnen van het energieverbruik (voor de organisatie als geheel naar verschillende energiebronnen) en energiegebruik en analyse van in meer detail voor het identificeren van de faciliteiten, apparaten of processen die een significante invloed of het energiegebruik hebben. Om gerichte maatregelen te kunnen nemen voor het verminderen van de energieverbruik en de daaraan verbonden kosten, is het nodig een inzicht te verkrijgen in het bestaande energieverbruik, in de verdeling ervan over de verschillende organisatiedoelinden, de oorzaken van energieverlies, etc. De energiebeoordeling gaat primair om het actuele verbruik. Zie ook ISO 50001 §4.4.3.
Maatregellijst	De maatregellijst is een niet uitputtende lijst met CO ₂ -reductiemaatregelen, onderverdeeld naar veelvoorkomende activiteiten van organisaties die deelnemen aan de CO ₂ -Prestatieladder.

1.4 Onderwerp en toepassingsgebied

Het EMP van Eputan heeft tot doel te omschrijven hoe wij voldoen aan de certificatievoorwaarden van de CO₂ prestatieladder, hoe wij dit aantonen en inzichtelijk maken. Het EMP van Eputan is geënt op het handboek CO₂ prestatieladder versie 3.1 d.d. 22-06-2020. De maatregelen van beleidsmatige, organisatorische en administratieve aard om te voldoen aan de CO₂ prestatieladder worden binnen Eputan tevens geborgd door een aantal gecertificeerde managementsystemen. Zie overzicht 1-b.

Tabel 1-b Het management- en borgingssystemen	
Onderwerp	Norm
Kwaliteit	ISO 9001
Veiligheid	VCA*
Veiligheid	SCL
Planet/milieu	ISO 14001
Planet/milieu	CO ₂ Prestatieladder
People/Opleidingen	SBB erkend leerbedrijf
Profit/Maatschappij	SKAO/MVO (Maatschappelijk betrokken ondernemen)

1.5 Onderliggende normen en protocollen

Dit rapport is opgesteld overeenkomstig:

- Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1
- NEN-ISO 14064-1 Greenhouse gases – Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals", d.d. maart 2018, paragraaf 9.3.1.
- Het data management opgenomen in Appendix C van de GHG Corporate Value Chain (scope 3) Accounting and Reporting Standard (WBCSD/WRI, september 2011).
- NEN-EN ISO 50001

Handboek CO₂-prestatieladder

Het EMP van Eputan wordt jaarlijks via de website <http://www.herculan.com> openbaar gemaakt voor geïnteresseerden en belanghebbenden.

De CO₂-Prestatieladder is gebaseerd op het Green House Gas (GHG)-protocol en is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om:

- energiebesparing
- efficiënt gebruik maken van materialen
- gebruik van duurzame energie.

NEN-EN-ISO 14064-1

Een kruisverwijzing tussen de diverse onderliggende normen is te vinden in overzicht 1-c.

Tabel 1-c: kruisverwijzing ISO 14064-1 en GHG-protocol				
§ in ISO 14064-1	HFD 9.3.1 GHG report content	Omschrijving	Hoofdstuk in dit EMP	Overig
4.1	A	Beschrijving van de rapporterende organisatie	1	
3.1	B	Verantwoordelijke persoon voor het rapport	1	H. Kraaijeveld
3.1	C	Verslagperiode	4	01-01-22/ 31-12-22
4.1	D	Documentatie van de organisatorische grenzen	2	
4.1	E	Documentatie van de rapporterende grenzen, inclusief criteria vastgesteld door de organisatie om significante emissies te bepalen	2 en 4	
7	F	Directe CO ₂ -emissies in ton CO ₂	4	
5.5	G	Beschrijving hoe biogene CO ₂ -emissies en -verwijderingen worden behandeld in het verslag. De relevante biogene CO ₂ -emissies en -verwijderingen afzonderlijk gekwantificeerd	4	
5.5	H	Indien gekwantificeerd, directe CO ₂ -verwijdering	5	
5.4	I	Uitleg over de uitsluiting van significante GHG-bronnen of -sinks van de kwantificering	5	
7	J	Gekwantificeerde indirecte GHG-emissies	1 en 4	
3.1	K	Referentiejaar	4.2	2019
3.1	L	Uitleg van wijziging of herberekening van het referentiejaar of andere historische data. Documentatie van de gevolgen voor de vergelijkbaarheid van zulke herberekeningen	4	
5.1	M	Verwijzing naar of beschrijving van kwantificeringsmethoden en redenen voor deze keuze	4.3	
5.2	N	Uitleg van wijzigingen ten opzichte van eerder gebruikte kwantificeringsmethode	4.3	
5.1	O	Verwijzing naar of documentatie van gebruikte emissie- of -verwijderingsfactoren	4	
9.3	P	Beschrijving van invloed van onzekerheden op de nauwkeurigheid van emissie- en verwijderingsdata	4.6	
9.3	Q	Beschrijving onzekerheidsanalyse en resultaten	4.6	
3.1	R	Verklaring dat het rapport is opgesteld in overeenkomst met ISO-14064-1	1.4.2	
3.1	S	Statement met betrekking tot de verificatie van de emissie-inventaris, inclusief vermelding van de mate van zekerheid	4.6	
9.1	T	De equivalentie-factoren, conversiefactoren (GWP-waarden) gebruikt in de berekening, inclusief de bron. Indien de GWP waarden niet overeenkomen met het meest actuele IPCC-rapport, voeg dan de emissiefactoren of database referentie toe, inclusief bron	4.1	

Green House Gas-Protocol

Het doel van de CO₂-Prestatieladder is om bedrijven te stimuleren de eigen CO₂-emissie (en die van hun leveranciers) te kennen en permanent te zoeken naar mogelijkheden om de impact op het klimaat te reduceren.

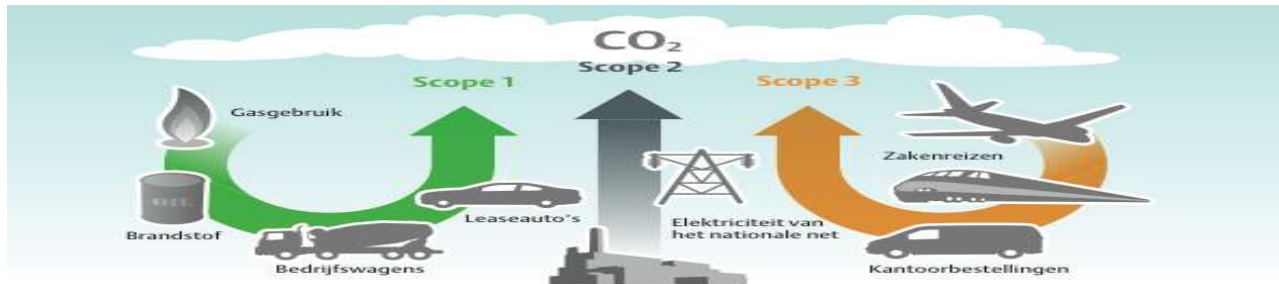
De CO₂-Prestatieladder is gebaseerd op het Green House Gas (GHG)-protocol en is een instrument om bedrijven te stimuleren tot CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om:

- energiebesparing
- efficiënt gebruik van materialen
- gebruik van duurzame energie

Het GHG-protocol werd gelanceerd met de dubbele doelstelling om een internationale standaard te ontwikkelen voor de verantwoording en de verslaggeving i.v.m. de uitstoot van BKG door bedrijven en om deze standaard zo breed mogelijk te verspreiden. BKG zijn gassen die in onze atmosfeer de zonnestraling wel doorlaten naar het aardoppervlak, maar de terugkerende straling (warmte) tegenhouden (dit is vergelijkbaar met wat in een broeikas gebeurt vandaar de naam). Broeikasgassen werken dus als een soort deken voor de aarde. De belangrijkste broeikasgassen zijn koolstofdioxide (CO₂), methaan (CH₄) en lachgas (N₂O).

In onderstaande afbeelding, overzicht 1-d ziet u de scopes die het GHG-Protocol onderscheidt op basis van de herkomst van het broeikasgas.

Tabel 1-d: CO₂- Overzicht scopes



NEN-EN-ISO 50001: 2018

NEN-EN-ISO 50001 is bedoeld als leidraad bij het ontwikkelen van een energiemangement-systeem. Het EMP moet voldoen aan de criteria in deze norm. Zie tabel 1-e.

Tabel 1-e: opname ISO 50001 in EMP			
§ in 50001	Doel	PDCA Stappen	Link met Laddereis 3.1
§4.4.3	Energiebeoordeling	Plan	2.A.3
§4.4.6	Energiedoelstellingen, -taakstellingen en actieplannen voor energiemangement	Plan/Do	Invalshoek B/2.C.2
§4.6.1	Monitoring, meting en analyse	Check	3.C.1/4.B.2/5.B.2/5.C.3
§4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Act	Continue verbetering

2. Organizational Boundaries

Dit hoofdstuk omschrijft de vastgestelde grenzen waarin de organisatie en haar werkmaatschappijen haar CO₂-uitstoot en waaraan de bedrijfsomvang wordt bepaald.

2.1 Organisatie grenzen

Volgens het handboek CO₂-prestatieladder dient de organisatorische grens voor het bepalen van de CO₂-footprint vastgesteld te worden. Uitgangspunt voor Eputan hierbij is dat de betreffende organisatie onderdelen direct betrokken zijn bij het veroorzaken van de CO₂-emissies en dat de activiteiten die daar mee gemoeid zijn behoren tot de core business. Wij hanteren hierbij de top-down methode vanuit het GHG model.

Het GHG-Protocol beschrijft drie verschillende benaderingen om de grenzen van de organisatie (organizational boundary) te bepalen:

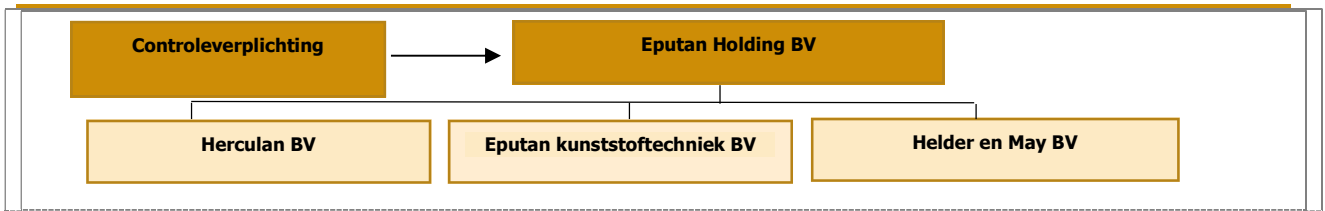
- 'Equity share': Tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie economisch aandeel in heeft.
- 'Operational control': Tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie operationele invloed op heeft.
- 'Financial control': Tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie financiële invloed op heeft.

Voor de bepaling van de organisatorische grenzen van de Eputan Holding wordt de 'operational control' benadering gevolgd. Dit betekent dat Eputan met daarin de werkmaatschappijen Herculan en Helder and May de verantwoordelijkheid neemt voor 100% van de uitstoot van alle bedrijfsonderdelen waar het operationele controle over heeft.

Voor het bepalen van de mate van de operationele beheersing van de verschillende onderdelen, heeft Eputan de volgende drie criteria gehanteerd:

1. Twee werkmaatschappijen ("Holding" alleen financieel, geen activiteiten dus geen CO₂).
2. Geen personeel (geen personeel werkzaam).
3. Geen doorslaggevend belang (geen doorslaggevend belang c.q. stem in het genoemde bedrijfsdeel).

Eputan Holding B.V. (geen CO₂) kent de vestigingen Herculan en Helder & May die gecommiteerd zijn aan de eisen die worden gesteld door de CO₂ Prestatieladder van SKAO. Ons Energie Management Plan (EMP) geldt voor de gehele organizational boundary. De in afbeelding 2-1 getoonde organisatieonderdelen behoren tot de organisatorische grens of wel de "Organizational boundary".



Abbeelding 2: Boundary Schema Eputan Holding

De beheermaatschappij is opgericht om de 'Financial control' op Beheer (aandeelhouder) en voert geen werkzaamheden uit en is opgericht om de aandelen te beheren. Eputan Holding B.V. kent verder geen andere bedrijven binnen de boundary waarin activiteiten worden uitgevoerd.

Tabel 2-a: KvK-gegevens		
KvK-nummer	Naamstelling	Bijzonderheden
30113814	Eputan Holding BV	Geen werkzaamheden (geen uitstoot)
11051644	Herculan BV	Verkoopmaatschappij
30114169	Eputan kunststoftechniek BV	Werkmaatschappij
24069846	Helder en May BV	Werkmaatschappij

2.2 Bedrijfsomvang CO₂-uitstoot

In het handboek van de CO₂-prestatieladder, staat een omschrijving van de bedrijfsomvang gerelateerd aan de omvang van de CO₂-uitstoot.

De Eputan Holding kent geen andere bedrijven in de boundary waarin de activiteiten uitgevoerd worden. In het handboek van de CO₂-prestatieladder, staat een omschrijving van de bedrijfsomvang gerelateerd aan de omvang van de CO₂-uitstoot.

Tabel 2-b: Omvang					
Jaar	Editie verslaglegging	Kantoren	Projecten	Totaal	Formaat organisatie (conform tabel 4.1 handboek CO ₂ -ladder)
2022	Eindejaar	51,22	418,89	470,11	Klein
2021	Eindejaar	112,82	548,20	661,02	Klein
2020	Eindejaar	116,72	561,10	677,82	Klein
2019 (referentiejaar)	Eindejaar	155,24	669,39	824,62	Klein
Criteria voor formaatkeuze		- kleine organisatie produceert ≤ 500 ton vanwege kantoren alsmede ≤ 2.000 ton vanwege projecten			
Consequentie uit formaatkeuze		- eisen 5.A.2-2, 5.A.3, 4.C, 5.C, 4.D en 5.D van Handboek CO ₂ -Prestatieladder versie 3.1 niet van toepassing			

3. Reductie doelstellingen

Dit hoofdstuk handelt over de totale massa van CO₂ uitgestoten naar de atmosfeer over een specifieke periode en de vermindering van deze CO₂ uitstoot en de doelstellingen/mogelijke maatregelen om de uitstoot te reduceren.

3.1 Toepasselijke periode

Tabel 3-a: Toepasselijkheden	
Periode van toepassing	Januari t/m december 2022
Toepasselijke conversiefactoren	CO ₂ -emissiefactoren wijzigingsoverzicht 2022

3.2. Reductiedoelstellingen algemeen

De reductiedoelstellingen van Eputan hebben op dit moment betrekking op scope 1, scope 2 en scope 3 gerelateerd aan certificatie niveau 3.

Er is gebruik gemaakt van de conversiefactoren 3.1 uit het handboek van SKAO. www.CO2emissiefactoren.nl

Twee belangrijke uitgangspunten voor de reductiedoelstellingen zijn als volgt:

- realistisch van aard
- gericht op besparingen.

Beide uitgangspunten kunnen ertoe leiden dat op de onderstaande scopes emissiereducties kunnen worden behaald:

- scope 1 : totaal 15 % in 2025 t.o.v. 2019
- scope 2 : totaal 15 % in 2025 t.o.v. 2019
- Scope 3 : totaal 40% in 2025 t.o.v. 2019

Tabel 3-b: Beschrijving van de Scopes	
Scope	Omvat
Scope 1	Alle directe emissies, emissies die direct door de eigen organisatie worden uitgestoten. Het gaat hier bijvoorbeeld om het gasverbruik van het pand en het brandstofverbruik voor het wagenpark en overig materieel. Een aparte groep in scope 1 zijn airco's en koelapparatuur. Zij stoten niet direct CO ₂ uit maar lekken naar de lucht wel koelvloeistofdampen die tot de broeikasgassen gerekend worden.
Scope 2	Alle indirecte emissies, ofwel emissies die al zijn uitgestoten voor een grondstof die door de organisatie wordt verbruikt. Voorbeelden hiervan zijn het elektriciteitsverbruik (op de centrale verbrandt men fossiele brandstoffen om elektriciteit op te wekken), brandstofverbruik van zakenreizen met een auto of met het vliegtuig.
Scope 3	Alle overige indirecte emissies. Hieronder vallen bijvoorbeeld de emissies die vrijkomen bij de afvalverwerking, bij het printen op papier of bij elektra van klanten. Hier vallen ook de zakelijke Km's met het privé voertuig onder.

Emissiereductie binnen scope 1 middels:

- opleiding en training
- inkoop vervangende (uitstoot reducerende) brandstof
- bewustwording
- niet-stationair laten draaien, carpoolen
- inzet het nieuwe rijden, het nieuwe draaien
- onderhoud, controle bandenspanning

Emissiereductie binnen scope 2 middels:

- ICT 0,15%, oude armaturen vervangen (10%)
- inkoop groene stroom (90%)
- bewustwording
- energieopwekking in eigen beheer
- toepassing Ledverlichting.

Emissiereductie binnen scope 3 middels:

- beperken zakelijke km (personen vervoeren onder werktijd)
- beperken zakelijke vlieguren

Tabel 3-c: Reductiedoelstellingen per opvolgend jaar										
Eindresultaat	Reductie-doelstelling per opvolgend jaar (%)									Verantwoordelijkheid
Scope	2028	'20	'21	'22	'23	'24	'25	'26	'27	
1	25 %	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	3,75	Directie
2	90 %	2,5	2,5	5	10	10	10	10	20	Directie
3	40 %	2,5	2,5	4	4,5	4,5	5	5	6	Directie
Opmerkingen	Als besparing in scope 1 niet mogelijk is wordt het niet bespaarde % in scope 2 gecompenseerd. Na behalen doel wordt per jaar 2,5% extra bespaard									

Tabel 3-d: Totale reductiedoelstellingen per jaar				
Scope	Eindresultaat	Totale Reductie-doelstelling per jaar		Reductie uitgedrukt in Eenheid
	Doeljaar (per 31-12)	Doelstelling (..% reductie)	Referentiejaar (".. ten opzichte van jaar ..")	Per eenheid (werkuur, km of FTE)
Scope 1	2028	25,0	2019	Per werkuur
Scope 1	2024	12,5	2019	Per werkuur
Scope 1	2022	7,5	2019	Per werkuur
Scope 1	2021	5,0	2019	Per werkuur
Scope 1	2019	2,5	2019	Per werkuur
Scope 2	2028	90,0	2019	Per werkuur
Scope 2	2024	80,0	2019	Per werkuur
Scope 2	2022	10	2019	Per werkuur
Scope 2	2021	5	2019	Per werkuur
Scope 2	2019	2,5	2019	Per werkuur
Scope 3	2028	40	2019	Per werkuur
Scope 3	2024	18	2019	Per werkuur
Scope 3	2022	9	2019	Per werkuur
Scope 3	2021	5	2019	Per werkuur
Scope 3	2019	2,5	2019	Per werkuur

4. Invalshoeken

In de volgende paragrafen is een beknopte weergave te lezen van de invalshoeken op basis van de CO₂-prestatieladder handboek 3.1 gerelateerd aan certificatieniveau 3.

4.1 Invalshoek A (inzicht)

Er is momenteel de wens om gecertificeerd te blijven op trede 3. In figuur 2 *scope opbouw* is de onderverdeling naar categorieën (scopes) weergegeven. De emissies van scope 1 & 2 zijn dan ook in dit plan afzonderlijk omschreven.

In scope 3 zijn alleen de business travel en de zakelijke Km's met privé voertuigen opgenomen en omschreven. Vanaf trede 4 behoort een uitgebreide uitwerking van de scope 1-, 2- en 3-emissies tot het criterium.

4.2 Invalshoek B (reductie)

De doelstelling omtrent CO₂-reductie zijn beschreven in hoofdstuk 6 "Reductie". Wij willen hierbij wel laten optekenen dat een toenemend werkaanbod resulteert in een toename van het gas- en dieselolie gebruik en of de omvang van het wagenpark. De CO₂-uitstoot relateren wij aan het aantal werkuren binnen de organizational boundary.

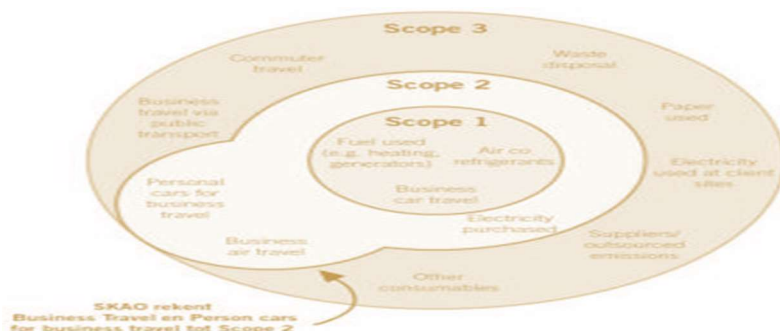
4.3 Invalshoek C (transparantie)

Interne maar ook externe communicatie maakt een belangrijk deel uit van het EMP. Deze communicatie behelst de volgende inhoudelijke onderdelen: CO₂-procedure, CO₂-registratie, CO₂-reductiedoelstellingen en de realisatie daarvan. De uitwerking van dit onderwerp is omschreven in hoofdstuk 7 "Transparantie".

4.4 Invalshoek D (participatie)

Op de hoogte blijven van markt initiatieven omtrent CO₂-reductie is onderdeel van de dagelijkse gang van zaken. Wij hebben het streven om meerdere optie tot CO₂-reductie verder te onderzoeken. Om dit streven kracht bij te zetten participeren wij in netwerken en nemen deel aan branche verenigingen en initiatieven. Inhoudelijk wordt dit in hoofdstuk 8 besproken.

Figuur 2 Scope opbouw



5. Invalshoek Inzicht (1A/2A/3A)

In dit hoofdstuk wordt de opgedane inzichten onder de invalshoek inzicht uitgebreid behandeld.

5.1 Referentiejaar 2019 en rapportage periode

Om inzicht te verschaffen op certificatie niveau 3 van de CO₂-prestatieladder heeft Eputan Holding de CO₂-emissies van het kalenderjaar **2019** in kaart gebracht. De berekening die ten grondslag ligt aan de getoonde cijfers, wordt vanaf 2019 elk afzonderlijk jaar gebruikt. De onderverdeling die de basis voor de berekening vormt is opgedeeld in:

1. een beschrijving van de indeling van de berekening
2. de conversiefactoren
3. een Excel bestand met de berekeningen.

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energiebronnen vanuit de organisatie en de keten waarin de onderneming actief is. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. Dit inzicht is verwerkt in het EMP. Periodiek (halfjaarlijks) wordt deze lijst beoordeeld en getoetst op actualiteit van de werkelijke energiestromen. Dit heeft ook geleid tot de volgende taken en verantwoordelijkheden binnen de organisatie, zoals te zien is in tabel 5-a.

Tabel 5-a: Taken en verantwoordelijkheden			
Verzamelen gegevens emissie inventarisatie	Taak	Halfjaarlijks	KAM & administratie
Interne controle emissie inventarisatie	Taak	Halfjaarlijks	KAM
Accorderen emissie inventarisatie	Bevoegdheid	Jaarlijks	Directie
Opstellen EMP	Taak	Jaarlijks	KAM & adviseur
Evaluatie op inzicht EMP	Taak, verantwoordelijk	Jaarlijks	KAM, adviseur, directie

Als volgende stap is voor het kwantificeren van de CO₂-uitstoot gebruik gemaakt van een op maat gemaakt model. In het model kunnen alle verbruiken worden ingevuld. Vervolgens wordt de daarbij behorende CO₂-uitstoot berekend en vergeleken met het referentiejaar.

De CO₂-emissie-inventarisatie voor Eputan wordt uitgevoerd over het kalenderjaar 2019, hieronder wordt verstaan van 01-01-2019 tot en met 31-12-2019.

CO ₂ -uitstoot Referentiejaar 2019					
Grondstof	Factor	Verbruik	Uitstoot in ton	in %	
Scope 1					
Benzine	2,784	25.214	liter	70,20	8,51
Diesel	3,262	91.449	liter	298,47	36,19
LPG	1,798	1.963	liter	3,53	0,43
Aspen/Moto	2,884	0	liter	-	0,00
Smeerolie	3,035	29	liter	0,09	0,01
Overige olie	2,947	0	liter	-	0,00
Acetyleen, protegon	0,564	0	liter	-	0,00
Propan gebouw	1,725	13.561	liter	23,39	2,84
Propan heftruck	1,725	660	liter	1,14	0,14
Aardgas	2,085	47.463	m3	98,96	12,00
Totaal verbruik scope 1				495,77	ton CO ₂
Scope 2					
Elektriciteit	0,523	465.789	kWh	243,61	29,54
Groene Elektriciteit	-	-	kWh	-	-
Totaal verbruik scope 2				243,61	ton CO ₂
Scope 3					
Business travel regionaal	0,234	17.543		4,11	0,50
Business travel Europees	0,172	85.086		14,63	1,77
Business travel intercontinentaal	0,157	330.814		51,94	6,30
Privé km	0,193	66.184		14,56	1,77
Totaal verbruik scope 3				85,24	ton CO ₂
Totaal verbruik scope 1, 2 en 3				824,62	ton CO ₂

5.2 Conversie factoren

Om te komen tot de CO₂-emissies dienen de verbruikte hoeveelheden fossiele brandstoffen en elektra omgerekend te worden naar een uitstoot in Kg/ton CO₂. Om dat te bewerkstelligen maken wij gebruik van de conversiefactoren uit het Handboek CO₂-prestatieladder 3.1. Een overzicht van de conversiefactoren is te herleiden op de website <https://www.co2emissiefactoren.nl/wijzigingen-overzicht/>

5.3 Afbakening emissies

Om de scope van de inventarisatie af te bakenen is gebruik gemaakt van de scope indeling van het GHG-protocol zoals opgenomen in het SKAO handboek.

In het GHG-protocol wordt onderscheid gemaakt tussen 3 bronnen van emissies in 2 categorieën, te weten directe en indirecte emissies, zie tabel 5-c.

Tabel 5-c: Kader achtergrond emissies			
Uitleg m.b.t. scope 1, 2 en 3.			
Scope 1	Scope 2	Scope 3	Uitzondering
Scope 1-emissies ("directe emissies") zijn emissies die worden uitgestoten door installaties die in eigendom zijn van of gecontroleerd worden door de organisatie.	Scope 2-emissies ("indirecte emissies") zijn emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit, warmte en koeling en stoom in installaties die niet tot de eigen onderneming behoren.	Scope 3-emissies ("overige indirecte emissies") zijn emissies die ontstaan als gevolg van de activiteiten van de organisatie maar die voortkomen uit bronnen die geen eigendom van de organisatie zijn noch beheerd worden door de organisatie. Voorbeelden zijn emissies die voortkomen uit de productie van ingekochte materialen (upstream) en het gebruik van het door de organisatie aangeboden of verkochte werk, project, dienst of levering (downstream).	Hoewel 'business travel' conform het GHG-protocol een scope 3 emissie categorie is, moeten deze emissies voor de CO ₂ -Prestatieladder worden meegenomen in de emissie-inventaris voor 3.A.1. SKAO rekent "Business travel" en "personal cars for business travel" tot scope 2
Toepassingen in scope 1	Toepassingen in scope 2	Toepassingen in scope 3	
Gas (m ³) Propanogas (kg) Benzine Diesel Aspen Mengsmering	Grijze elektriciteit Groene elektriciteit Stadsverwarming zakelijke KM privéauto Zakelijke vliegreizen	Zakelijk km	

5.4 Resultaat 2022 (Footprint verklaring)

Uit de CO₂ inventarisatie over 2022 zijn tot nu toe de volgende resultaten berekend. De onderbouwing van de berekening is opgenomen in het Excel document en besproken met de medewerkers. De conclusie en vergelijking is opgenomen bij de reductie doelstellingen. Het systeem van meten is verfijnd en de nauwkeurigheid verhoogd.

Footprint 2022				
Emissie	Scope		Uitstoot in tonnen	Bijzonderheden
Eigen emissie	1		421,72	
Eigen indirecte emissie	2		34,56	
Eigen indirecte emissie	3		13,84	
Totaal ton CO ₂ per jaar			470,11	
Emissie per medewerker			5,73	
Emissie per werkuur			2,86	Totaal gewerkte uren: 164.093,5

In onderstaande overzicht worden de CO₂-uitstoot resultaten gespecificeerd per scope/energiestroom weergegeven op basis van de totalen uit het overzicht op vorige pagina.

CO ₂ -uitstoot Rapportageperiode 2022						
Grondstof	Factor	Verbruik		Uitstoot in ton		in %
Scope 1						
Benzine	2,784	35.975	liter	100,15		21,30
Diesel	3,262	70.719	liter	230,68		49,07
Smeerolie	3,035	31	liter	0,09		0,02
Aardgas	2,085	43.542	m ³	90,79		19,31
Totaal verbruik scope 1				421,72		ton CO ₂
Scope 2						
Elektriciteit	0,523	66.084	kWh	34,56		7,35
Groene Elektriciteit	-	346.557	kWh	-		-
Totaal verbruik scope 2				34,56		ton CO ₂
Scope 3						
Business travel regionaal	0,234	0		0,00		-
Business travel Europees	0,172	80.440		13,84		2,94
Business travel intercontinentaal	0,157	0		0,00		-
Privé km	0,193	0		0,00		-
Totaal verbruik scope 3				13,84		ton CO ₂
Totaal verbruik scope 1, 2 en 3				470,11		ton CO ₂

5.5 Berekeningsmethode

De verificatie van de uitstootgegevens van Eputan Holding en de CO₂ footprint analyse in het kader van de CO₂ prestatieladder certificering zal geschieden door een onafhankelijke adviseur. Deze verificatie zal plaatsvinden over het kalenderjaar 2022. De berekening die voor 2019 is gehanteerd is de basis voor de volgende berekeningen over de komende jaren en de halfjaarlijkse tussenmeting. De bronnen zijn terug te vinden in de financiële administratie en evt. **KAM-gerelateerde registraties.**

5.5.1 kantoren

Per 20-08-2020 wordt er geen gebruik meer gemaakt van de locatie te Rotterdam en zijn alle organisaties vallende onder Eputan Holding BV gevestigd aan de Energieweg te Meerkerk. Dit heeft vanaf dat jaar gezorgd voor een reductie in scope 2. In Meerkerk is de enige productielocatie. De uitstoot die door de productie wordt gerealiseerd wordt niet toegekend aan de kantoren, maar meegenomen in de uitstoot van werken/productie. De aangeleverde nota's worden op de financiële administratie gearchiveerd. De hoofdcomponenten zijn elektriciteit en aardgas bij Eputan kunststoftechniek. In de berekening wordt er rekening gehouden met een jaarrekening van de periode 01-01-2022 t/m 31-12-2022. In de volgende jaren wordt uitgegaan van een opvolgende gelijkwaardige periode.

Tabel 5-d: CO ₂ productie kantoren	
	CO ₂
Kantoren	51,22

5.5.2 productie

Er is één productielocatie van Eputan kunststoftechniek. Het elektra en gasverbruik van deze vestiging komt in totaal binnen op één verzamel factuur. Qua verbruik wordt 70% van het elektra verbruik en 55% van het gasverbruik toegerekend aan de productie.

5.5.3 brandstoffen

De overgrote bijdrage aan de CO₂ footprint wordt geleverd door het gebruik van diesel en benzine. Daarnaast is er een heftruck die elektrisch rijdt. De verbruiksgegevens worden aangeleverd door de leverancier op de facturen.

5.5.4 overige emissiebronnen

Naast bovenstaande emissiebronnen wordt er nog een heel klein percentage olie gebruikt. Dit is echter te verwaarlozen ten opzichte van de overige emissiebronnen. Daarnaast worden er verschillende vliegvlagen gemaakt

binnen zowel Eputan kunststoftechniek. Deze reizen zijn dan ook meegenomen als emissiebron. Afgelopen periode zijn er geen zakelijke kilometers met privé auto gereden buiten woon-werkverkeer om. De overige emissiebronnen zitten in dit geval voornamelijk in scope 2 gerelateerde uitstoot. Het verbruik/kilometers is bepaald aan de hand van de inkoopnota's en declaraties.

5.6 onzekerheden & uitsluitingen

Gezien de absolute waarden die wij voor de berekening hanteren, bestaan voor het kalenderjaar 2022 weinig onzekerheden omtrent de CO₂ emissie in scopes 1, 2 en 3. Mogelijke onnauwkeurigheid kan in de scheiding tussen productie en kantoor zitten. Hierbij is een schatting gemaakt van het gasverbruik en de elektriciteit die toegekend kan worden aan de productie/kantoor. Het verbruik zijn dan ook absolute cijfers.

De koudemiddelen van de airco's en in de bedrijfswagens zijn niet meegenomen in de CO₂-emissie. Ook in de toekomst zal de CO₂ uitstoot voor de koudemiddelen niet worden meegenomen, omdat dit gaat om een marginale CO₂ uitstoot die een te verwaarlozen invloed heeft op het totaal.

5.7 Conclusies uit inzicht

In scopes 1, 2 en 3 is het inzicht naar behoren. Er zijn voldoende middelen beschikbaar gesteld om alle benodigde emissies in kaart te brengen. Hierdoor krijgen wij als organisatie een duidelijk beeld van alle emissies die wij uitstoten. Het is goed om te zien wat de meest relevante emissies zijn.

Daarnaast hebben wij de maatregelen lijst voor 2022 ingevuld. Hier komen een aantal acties uit naar voren waar wij de komende periode mee aan de slag willen gaan. Een aantal voorbeelden hiervan zijn:

- Zelf opwekken van energie middels zonnepanelen
- Gebruik maken van in Nederland opgewekte energie met bewijs van herkomst
- Hardware vervangen door hardware met energy star label
- Verbeteren energielabel van de kantoren
- Reisafstand laten afwegen bij inhuur onderaannemers
- Groene stroom inkopen

Uit de inventarisatie van het referentie jaar blijkt dat er voornamelijk diesel wordt verbruikt binnen de organisatie. Gezien de een groot deel van de andere bijna geen invloed uitoefenen op de CO₂ emissie is er besloten om in de volgende jaren de volgende emissiebronnen uit te sluiten, namelijk: smeermiddelen en andere oliën (0,01% van de CO₂ uitstoot in het referentiejaar t.o.v. 0,02% jaar 2022).

6 Invalshoek Reductie 1b-2b-3b

In dit hoofdstuk worden de reductiedoelstellingen en de geboekte reductievoortgang per scope behandeld. Waarbij wordt gerefereerd aan de invalshoek reductie van de CO₂-prestatieladder.

6.1 vaststelling CO₂-beleid en reductiedoelstellingen

Het beleid van Eputan Holding behelst o.a. m.b.t. CO₂-reductie:

- iedereen kan ideeën voor energie en CO₂-reductie aandragen
- verzorging van periodieke toolboxmeetings CO₂-reductie als onderwerp
- bespreking energie en CO₂-reductiekansen in het CO₂-overleg (aldaar weging op effectiviteit)
- indien naar verwachting effectief, toevoeging hiervan aan de kansentabel
- continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot
- onafhankelijke controles op de emissie-inventarisatie

De algemene doelstelling van het energiemanagement systeem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot door de bedrijfsactiviteiten. Hierbij dient te worden opgemerkt dat door fluctuerende hoeveelheid werk en de samenstelling van de werkzaamheden (inzet materieel) het absolute energieverbruik hoger kan zijn, terwijl het relatieve verbruik per werkuur lager is. Een onafhankelijke controle op de emissie-inventarisatie wordt gelijktijdig uitgevoerd met de interne audit en wordt in het interne audit rapport opgenomen.

De reductie doelstellingen van Eputan Holding hebben op dit moment betrekking scope 1, 2 en 3 (Business travel). Gerelateerd aan ambitie niveau 3 zijn de belangrijkste uitgangspunten voor de reductiedoelstellingen als volgt:

- Realistisch van aard en gericht op besparing.
 - De gewenste besparing is per scope als volgt bepaald:
- | | |
|---------|---|
| Scope 1 | 25% CO ₂ -reductie in 2028 t.o.v. 2019 |
| Scope 2 | 90% CO ₂ -reductie in 2028 t.o.v. 2019 |
| Scope 3 | 40% CO ₂ -reductie in 2028 t.o.v. 2019 |

Reductiedoelstellingen bepalen we aan de hand van de hoeveelheid werkuren. In de tabel 6-a zijn deze in beeld gebracht.

Tabel 6-a: Inventarisatie werkuren			
Jaar	Bedrijfsonderdeel	Aantal	
		Gewerkte uren	Bijzonderheden
2022	Totale organisatie	164.093,5	
2022	Herculan	136.626,0	
2022	Helder en May	27.467,5	

6.2 referentie verbruik fossiele brandstoffen (algemeen)

Reductie op het verbruik van fossiele brandstoffen is een meerjarige doelstelling. We kunnen echter stellen dat zowel het bedrijfsresultaat (de omzet) als de uitstoot van CO₂ gebonden zijn aan factoren die ons bedrijf niet kan beïnvloeden. Denk aan vorst, regenval, droogte, recessie, landelijke gebrek aan vakbekwaam personeel.

Om te voorkomen dat de resultaten van de reductiedoelstellingen hierdoor vertroebeld raken, heeft ons bedrijf kengetallen ontwikkeld waarin de volgende punten zorgen voor een helder beeld van voortgang en doelstellingen.

De punten zijn:

- uitstoot CO₂ in tonnen e/o kilogram %;
- Kg uitstoot per tijd ingezette werkuren.

6.3 referentie brandstofverbruik in scope 1

We bereiken CO₂-reductie door het inzetten van technische maatregelen zoals:

- technisch onderhoud
- inzet alternatieve brandstoffen (Waterstof)
- inzet van elektrisch aangedreven motoren.

Organisatorische maatregelen kunnen zijn:

- voertuig-planning en -onderhoud
- samen rijden, carpooling en vertrek van verzamelaatsen
- overnachting ter plaatse van het project
- bewustwording uitstoot en kansen (opleiding en training) o.a. door inlichten maximum snelheid.

6.4 referentie elektraverbruik in scope 2

Reductie op de CO₂ uitstoot is gezien de bijdrage aan de totale CO₂ uitstoot van belang voor scope 2 en zodoende in de doelstelling meegenomen.

Elektriciteitsverbruik bevindt zich voornamelijk in:

- ICT middelen
- onderhoud machinepark
- verlichting

We gaan hieronder beknopt in op bovenstaande onderwerpen.

ICT

Het besparingspotentieel op ICT ligt vooral in het gebruik van desktop pc's. Desktop pc's worden steeds meer vervangen door laptops. Desktop pc's worden vooral ingezet voor zware toepassingen, zoals DTP-werk, foto- en videobewerking. Het aantal desktop pc's is op dit moment op een juist niveau. Verder zijn er mogelijkheden op het gebied van aantal printers per pc. Door uitzetten in plaats van op stand-by laten staan van apparatuur is een besparing van ongeveer 0,15% te realiseren. Daarnaast hebben laptops een veel lager energieverbruik dat kan leiden tot reductie.

Onderhoud machine/wagenpark

Het onderhoud van ons wagenpark is uitbesteed. Zeer zorgvuldig onderhoud van het wagenpark en het direct afhandelen van optredende gebreken (niet wachten tot iets een groot probleem wordt) leidt ertoe dat de wagens zo efficiënt en zuinig mogelijk ingezet kunnen worden.

Verlichting

Het verbruik door verlichting is een grote verbruikspost van elektriciteit.

Het besparen op verlichting kan op verschillende manieren:

- Alleen verlichten van werkplekken die worden gebruikt
- Meer gebruik maken van daglicht
- Toepassen van domotica technieken in hert gehele bedrijfspand

Door mensen bewust te laten zijn van het aan- en uit doen van verlichting is reductie mogelijk. Hierbij zou zo goed als mogelijk gebruik kunnen worden gemaakt van daglicht als de werkplek wordt gebruikt. Verder als werkplekken niet worden gebruikt, zal de verlichting actief worden uitgezet. De mensen worden hierop actief gewezen.

Gedacht wordt voor het toepassen van actief belichtingsbeleid en bewust omgaan van het aan- en uitzetten van verlichting, dat een besparing van 1% op het energieverbruik kan worden gerealiseerd.

Volgende technische verbeteringen in het toepassen van verbeterde technologie op het gebied van verlichting zijn mogelijk.

De mogelijkheden tot reductie zullen nader worden onderzocht. Aspecten die hierbij van belang zijn hebben te maken met de investeringen, technische mogelijkheden en "volwassenheid" van de technologieën.

Op basis van opgedane ervaringen is het mogelijk om 20% op jaarbasis te reduceren op die plaatsen waar nog verouderde verlichting wordt toegepast. Verlichting die wordt vervangen, zal dan ook vervangen worden door ledverlichting.

Zonnepanelen

Bij het realiseren van de toekomstige nieuwbouw zal er gekeken worden naar de mogelijkheid om zonnepanelen te plaatsen op het pand. Deze stap zorgt niet direct voor een verminderd verbruik. Wel kan door deze stap zelf groene stroom opgewekt worden waardoor slechts een beperkt deel van de elektriciteit ingekocht hoeft te worden.

6.5 referentie Business travel en privé-Km's in scope 3

Reductie op het verbruik van business travel en privé gereden kilometer is een meerjarige doelstelling. We kunnen echter stellen dat de uitstoot van deze CO₂ emissies gebonden zijn aan factoren die ons bedrijf niet kan beïnvloeden. Om deze uitstoot te kunnen realiseren zal er meer gebruik gemaakt moeten worden van teams-meeting en/of andere communicatie technieken.

We bereiken CO₂-reductie door het inzetten van technische maatregelen zoals:

- teams meetings
- digitale camera's e.d.

Organisatorische maatregelen kunnen zijn:

- inzet van meerder verkooplocaties wereld wijd

6.6 verantwoording reductiedoelstellingen

Voor elke reductiedoelstelling zoals eerder genoemd in paragraaf 6.1 en in het kansen-reductieschema is een verantwoordelijke persoon vastgesteld. Deze draagt zorg dat eens per half jaar gerapporteerd wordt over de voortgang en de resultaten per reductiedoelstelling. Ieder rapportage moment wordt voor verspreiding voorgelegd aan de directie.

Realistische doelstelling

Wij hebben een realistische doelstelling gesteld. Voor 2028 willen we de eerder genoemde reductie realiseren. Wij zullen deze doelstellingen komend jaren monitoren en daarbij eventueel voldoende ambitieus bijstellen indien blijkt dat de reductie verder vergroot kan worden op korte termijn.

Deze doelstellingen zijn door de directie vertaald naar de volgende verantwoordelijkheden en taken, zoals te zien is in onderstaande tabel 6-b.

Tabel 6-b: Taken verantwoordelijkheden en bevoegdheid			
Uitvoeren onderzoek naar energiereductie	Taak, verantwoordelijk	halfjaarlijks	Facilitair manager
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen	Taak	halfjaarlijks	Facilitair manager, directie
Accorderen van doelstellingen	bevoegdheid	jaarlijks	Directie
Realiseren CO ₂ -reductie doelstellingen	verantwoordelijk	doorlopend	Facilitair manager, medewerkers, directie
Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie	Taak, verantwoordelijk	jaarlijks	Facilitair manager

Door het toenemende werkaanbod en de inzet van meer personeel/participatiewet en voertuigen/reizen kan verbruik toenemen. Wij maken vergelijkingen per soort uitstoot waarbij wij uitgaan van percentage-gewijzigde verdelingen, per gewerkt uur. In paragraaf 6.3 t/m 6.5 staan diverse maatregelen beschreven die een positieve invloed kunnen hebben op CO₂ reductie. Wij kijken nu naar het jaar 2022, de reductievoortgang van deze doelstellingen t.o.v. het referentiejaar wordt in tabel 6-c weergegeven.

Tabel 6-c: Reductie voortgang CO₂ uitstoot uitgedrukt in tonnen				
Uitstoot locatie	Referentiejaar 2019	2021	2022	Reductie in % t.o.v. referentiejaar
Kantoren	155,24	112,82	51,22	67,00%
Werken/ Productie	669,39	548,20	418,89	37,42%
Totaal	824,62	661,02	470,11	42,99%
Reductievoortgang CO₂ uitstoot gerelateerd aan het aantal werkuren				
	Referentiejaar 2019	2021	2022	Reductie in % t.o.v. referentiejaar
Totaal gewerkte uren	206.147,2	121.014,85	164.093,5	20,40%
Uitstoot per gewerkt uur (kg)	4,00	5,46	2,86	28,97%
Reductie voortgang CO₂ uitstoot uitgedrukt in kg per gewerkt uur				
Scope 1	2,40	3,53	2,86	Toename 6,86%
Scope 2	1,18	1,91	0,21	82,18%
Scope 3	0,41	0,02	0,08	79,61%
Kantoren	0,75	0,93	0,31	58,55%
Werken/ Productie	3,28	4,53	2,55	22,18%

6.6.1 Reductie scope 1

Binnen scope 1 is er sprake van toename van 6,86% ten opzichte van het referentiejaar. Enerzijds is een reductie gerealiseerd door onder andere het afstoten van een vestiging, hierdoor is de uitstoot van propaan sinds 2021 volledig gereduceerd. Ook zijn er minder transport bewegingen geweest, waardoor het brandstofverbruik licht gedaald is. Aan de andere kant is het aantal werkuren gedaald waardoor de uitstoot over minder uren uitgesmeerd kan worden, wat er toe leidt dat de uitstoot per gewerkt uur is gestegen. Dit is de verklaring voor de lichte toename in scope 1.

6.6.2 Reductie scope 2

Naar aanleiding van de gewijzigde versie Handboek versie 3.1 is scope 2 gewijzigd. Scope 2 betreft nu alleen de uitstoot van het energieverbruik. Om een vergelijking met het referentiejaar mogelijk te maken, is deze wijziging ook in dat jaar doorgevoerd.

Voor verdere reductie van scope 2 is de inkoop van duurzaam opgewekte elektriciteit noodzakelijk, naast vervanging door ledverlichting in de productie. Ook is het opwekken van eigen energie een goede maatregel om verbruik (inkoop) te verminderen. Er wordt daarnaast gekeken naar de mogelijkheden die interessant zijn om mee te nemen bij de uitbreiding van het huidige pand.

6.6.3 Reductie scope 3

Naar aanleiding van de gewijzigde versie Handboek versie 3.1 is scope 3 toegevoegd. Het betreft de gegevens van de Business travel zowel regionaal, Europees als intercontinentaal, ook hebben we de gereden privé km meegenomen indien aanwezig. De verwachting is dat in de komende periode geen noemenswaardige reductie zal plaats vinden.

Ambitie

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Wij hebben op dit moment gekozen om doelstellingen te stellen die voor ons als organisatie realistisch te zijn. Komend jaar willen wij meer inzicht krijgen in de maatregelen die sector genoten ondernemen. Voor zover bekend zijn er momenteel nog geen directe concurrenten gecertificeerd voor de CO₂ prestatieladder. Op dit gebied is onze ambitie dan ook groter ten opzichte van bedrijven die opereren binnen dezelfde sector.

Tabel 6-d: Score maatregelenlijst SKAO		
Jaar	Score geïmplementeerd	Nog implementeren/staat open
2022	8 categorieën	11 categorieën
2021	7 categorieën	12 categorieën

Het verhogen van de scores op de maatregelenlijst van SKAO is een doel op zich. Met het behalen van scores zijn wij zeer tevreden en zijn te vinden boven in de middenmoot ten opzichte van sectorgenoten.

Enkele voorbeelden van sectorgenoten, die in het bezit zijn van het CO₂-bewust Certificaat hebben de volgende doelstellingen:

Tabel 6-e: Vergelijking reductiedoelstellingen met sectorgenoten			
	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Eputan	2,5%	2,5%	-
Sika Utrecht	3%	3%	3%
Sika Deventer	3%	3%	3%
Spaansens Vloei vloeren	2%	2%	2%

Uit benchmarking, zie bovenstaande tabel, is gebleken dat Eputan in de middenmoot ligt qua reductie doelstelling. De doelstelling van Eputan Holding is ambitieus t.o.v. sectorgenoten. De maatregelen zijn ambitieus in vergelijking met sectorgenoten. Ook de investeringen in vervangend materieel met minder milieu impact is hiervan een voorbeeld. Daarnaast willen we zelf zonne-energie opwekken en daarmee voorzien in onze elektriciteit behoefte.

6.7 resultaten op projecten

Voor de projecten maken wij gebruik van kengetallen.

De meetpunten zijn verbruik per:

- tijd ingezette uren medewerkers in KG per werkuur;
- reiskilometers (vlieguren); en
- brandstofverbruik per dag en de daaraan verbonden CO₂-uitstoot.

Binnen Eputan Holding zijn in 2022 geen projecten met gunningsvoordeel bekend. Graag komen wij in contact met opdrachtgevers en partners waarbij wij onze aanpak in beeld kunnen brengen en samen besparen op de CO₂ uitstoot.

6.8 conclusies reductie invalshoek B

Bovenstaande emissie inventarisatie met reductieplan gaat over het 2022. Daarnaast is de reductie van 2022 ten opzichte van het referentiejaar in kaart gebracht.

Om een compleet beeld te krijgen van onze uitstoot blijven wij werken aan onze reductiedoelstellingen en de maatregelenlijst van SKAO. Hieruit komen de toepassingen in beeld die wij op locatie en projecten kunnen inzetten. Het resultaat komt voort uit onze investeringen en behaalde reductie. Voor 2022 zijn de doelstellingen ruimschoots behaald. Komende periode willen wij sturen op het verder reduceren van onze uitstoot.

7 Invalshoek Transparantie 1c-2c-3c

Het doel van dit hoofdstuk is om de middelen en momenten van onze communicatie omtrent de CO₂ prestatieladder vast te leggen. Hiermee kunnen wij onze interne en externe belanghebbenden informeren rondom de certificering waarmee onze organisatie actief is, de intern opgelegde doelstellingen en de behaalde resultaten. Naast het algemene doel van informeren betreft het hier ook specifiek het doel om bewustzijn omtrent CO₂-uitstoot te bewerkstelligen.

7.1 doelstellingen

Het opstellen van een EMP en reductiedoelstellingen is een stap in de goede richting van het daadwerkelijk reduceren van onze CO₂ uitstoot.

Communicatie omtrent ons doel, onze ingeslagen weg en de behaalde resultaten is echter net zo belangrijk. Transparant en open communiceren zijn hier de sleutelwoorden om het draagvlak bij personeel en stakeholders te creëren en te vergroten.

Naast interne transparantie en openheid in de communicatie hanteren wij dezelfde normen voor de externe communicatie. Hiermee tonen wij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid voor onze bedrijfsactiviteiten en de wil om de activiteiten met zo min mogelijk belasting voor mens en milieu te volbrengen. Naast het milieupaspect heeft het terug dringen van ons energiegebruik een bedrijfseconomisch aspect in het verlagen van de rekeningen van onze emissiebronnen.

Onderstaand hoofdstuk behandelt de interne en externe communicatie omtrent de CO₂ prestatieladder in 2022/2023 alsmede de doelstellingen die wij na streven en de resultaten die wij behalen.

Tabel 7-a: Taken verantwoordelijkheden en bevoegdheid			
Aanleveren informatie nieuwsberichten	Taak	halfjaarlijks	Facilitair manager, directie
Actualiseren website	Taak, bevoegdheid	halfjaarlijks	Facilitair manager
Actualiseren pagina SKAO-website	Taak, bevoegdheid	jaarlijks	Facilitair manager
Bijhouden communicatie in-extern	Taak, bevoegdheid	halfjaarlijks	Facilitair manager, directie
Goedkeuren van interne/externe communicatie	Bevoegdheid	halfjaarlijks	Directie

7.2 belanghebbenden

Alvorens onze organisatie naar buiten treedt met informatie omtrent de CO₂-prestatieladder en de daarbij inherent zijnde CO₂ reductiedoelstellingen, is het van wezenlijk belang dat we weten wie we willen bereiken. Het belang van dit feit zit verscholen in de kans en of het risico van het wel of niet slagen in onze doelstellingen.

Overzicht 7-b: Belanghebbenden		
Interne belanghebbenden	Relatie/kennis	Mate van invloed
Directie aandeelhouders	Eigenaar/beslisser/ kennisdrager en communiceert de kennis	Groot. Streeft naar CO ₂ reductie. Beleid.
Medewerkers	Uitvoeren van werken/ ontvanger en bevestiging van kennis door praktische uitvoering.	Groot. Voert het beleid uit. Conformereren zich aan reductie
Externe belanghebbenden	Relatie/kennis	Mate van invloed
Opdrachtgevers (niet overheid)	Uitvoeren van projecten/ weinig praktische kennis	Middelgroot. Streeft zelden aantoonbaar naar CO ₂ reductie. Voert zelf geen beleid
Aanbestedende overheid	projecten, kennisdrager theorie en praktische kennis	Groot. Streeft naar CO ₂ reductie. Beleid/gunningscriteria
Financiële instellingen	Beheer transacties en kapitaal/ weinig praktische kennis	Middelgroot. Streeft aantoonbaar naar CO ₂ reductie. Voert zelf geen beleid
Leveranciers, transporteurs	Distributieketen/ weinig praktische kennis	Klein. Streeft zelden aantoonbaar naar CO ₂ reductie. Voert zelf geen beleid
Onderaannemers	Specialisatie of buffer krachten/ weinig praktische kennis	Middelgroot. Streeft zelden aantoonbaar naar CO ₂ reductie. Voert zelf geen beleid
Overige, particulieren	Sponsoring, deelname, participatie/ weinig praktische kennis	Klein. Streeft zelden aantoonbaar naar CO ₂ reductie. Voert zelf geen beleid. Willen zo weinig mogelijk overlast
Indirecte belanghebbenden	Relatie/kennis	Mate van invloed
Overheid	Wetgeving, kennisdrager theorie en praktische kennis	Groot. Streeft naar CO ₂ reductie. Beleid/gunningscriteria
SKAO	Eigenaar en beheerder CO ₂ -Prestatieladder	Groot, Verantwoordelijk voor het gebruik, de doorontwikkeling van het certificatieschema en stimuleert bedrijven en overheden

7.3 communicatie

Voor het bereiken van de verschillende groepen belanghebbenden hebben wij diverse typen media geselecteerd. De selectie is gebaseerd op de onderverdeling in interne en externe belanghebbenden. Onderstaand wordt voor de twee verschillende groepen belanghebbenden separaat besproken hoe we de communicatie opzetten.

Interne communicatie

De communicatie met de interne belanghebbenden geschiedt als volgt:

- nieuwsbrieven
- presentatie CO₂ footprint, beleid en reductiedoelstellingen in de afdeling overleggen
- directiebeoordelingen m.b.t. de CO₂ prestaties
- via het EMP
- publicatie flyer

Managementoverleg

Tijdens het (informele) management overleg zal 2 keer per jaar de voortgang en de resultaten van de CO₂ reductiedoelstellingen worden beoordeeld tijdens het zogenoemde management beoordeling. Tijdens dit overleg wordt er ook bepaald of bepaalde documenten / procedures / doelstellingen aangepast dienen te worden op basis van de resultaten. De hieruit volgende management rapportage is de basis voor alle overige communicatiemiddelen en momenten.

Personeelsbijeenkomst

Eens per jaar organiseert het bedrijf een personeelsbijeenkomst om het kalenderjaar af te sluiten. Tijdens deze bijeenkomst zal de directie de voortgang omtrent de CO₂ reductie doelstellingen mededelen. Hierin zullen wij in gaan op de voordelen van energiebesparing / brandstof besparing en wat het de samenleving oplevert

Externe communicatie

Publicatie van hiernavolgende producties op onze bedrijfswebsite en SKAO-website

- beleidsverklaring, footprint verklaring
- jaarlijkse en halfjaarlijkse managementrapportage evaluatie van energiestromen en CO₂ emissie
- acties en initiatieven op het gebied van CO₂ reductie waarin men deelnemer is
- halfjaarlijkse rapportage
- CO₂ certificaat
- Initiatieven, deelname aan diverse initiatieven/bijeenkomsten die aansluiten bij onze branche.

Financiën

Kosten gerelateerd aan het energiemanagement plan en alle bijbehorende facetten worden separaat geboekt op de kostenplaats voor de certificeringen. Jaarlijks wordt voor deze kostenplaats door de financieel controller, de KAM coördinator en de directie het budget vastgesteld.

7.4 planning

Per jaar stelt de KAM-functionaris voor de CO₂ prestatieladder in samenspraak met de directie een communicatieplanning op. Deze planning is gebaseerd op reeds bekende vergaderpatronen die zowel intern als extern vastgelegd zijn. Aansluitend geven we per communicatiemoment aan wat, hoe en door wie er gecommuniceerd wordt alsmede wie er verantwoordelijk is voor de input. Tijdens de jaarlijkse evaluatie van ons EMP worden ook de resultaten van de communicatiematrix besproken en waar nodig bijgesteld. De communicatiematrix is weergegeven in tabel 7-c.

Tabel 7-c: Communicatiematrix 2019 tot 2023 (2 x per jaar in maart en september)					
Doelgroep	Instrument	Inhoud	Doel	Wanneer	Actiehouder
Directie Medewerkers, ingehuurd	Website en in de nieuwsbrief	Vermelden CO ₂ gerelateerde nieuwsitems	Informatie & kennisdeling	1 x per jaar	KAM-functionaris
	Toolboxmeetings, MT overleg. Document, website	Activiteiten/lopende zaken en initiatieven vermelden, voortgang doelstellingen, EMP, certificeringstraject, maatregelen voor reductie	Informeren & draagvlak creëren, vergelijken reductiedoelstellingen maatregelen projecten, energiebeleid	Minimaal 2 x per jaar	KAM-functionaris
Opdrachtgevers/ Zakenpartners	Kennisdeling bijeenkomsten/projectbespreking	CO ₂ nieuwsitems	Informeren/kennis delen/draagvlak creëren	2 keer per jaar	KAM-functionaris
	www.herculan.com	CO ₂ footprint/ CO ₂ reductie-doelstellingen en maatregelen	Informeren/kennis delen/draagvlak creëren	2 keer per jaar	KAM-functionaris
Onderaannemers Leveranciers Transporteur	Leveranciers/ beoordeling	milieubelasting	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	1 keer per jaar	KAM-functionaris+ directie
	www.herculan.com	Speciaal ingericht CO ₂ - onderdeel	Informatie& kennisdeling	2 keer per jaar	KAM-functionaris+ directie
	www.herculan.com	CO ₂ footprint/ CO ₂ reductie-doelstellingen en maatregelen	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	KAM-functionaris
Branche organisaties en participaties	www.herculan.com	Doelstelling en keteninitiatieven	Informatie& kennisdeling	1 keer per jaar	KAM-functionaris+ directie

7.5 risico's

Zoals bij het opstellen van ieder communicatiebeleid moeten ook wij hier rekening houden met de mogelijke risico's. De volgende risico's zouden een mogelijk scenario kunnen zijn:

- medewerkers krijgen te veel informatie waardoor ze CO₂-moe kunnen worden en daardoor geen bijdrage leveren aan het te creëren draagvlak
- te weinig communicatie tussen de verschillende afdelingen waardoor de uit te dragen boodschap niet eenduidig, helder en actueel is
- beëindiging arbeidsovereenkomst van sleutelpersonen
- te weinig medewerking vanuit het MT die zou moeten zorgen voor de gedeeltelijke benodigde input.

Deze risico's denken wij op de volgende manieren te ondervangen:

- ook aandacht voor nieuws wat een meerwaarde heeft en niet beperken tot zaken die verplicht zijn
- per kwartaal één moment ter bespreking van de CO₂-energiereductie gerelateerde zaken
- in diverse overleg structuren (waaronder MT-overleg) CO₂/MVO als vast agendapunt opnemen
- controle op de realisatie van het communicatieplan vindt bij de kwartaalevaluatie plaats aan de hand van prestatie-indicatoren
- deze stuurcyclus wordt standaard elk kwartaal uitgevoerd in het kader van het KAM- systeem.
- Het spreiden van het overleg voorjaar /najaar.

7.6 budgetplan

Door onze directie werd in september 2019 overwogen en besloten om over te gaan tot certificering van de CO₂-prestatieladder. Daarmee werd impliciet het benodigde budget beschikbaar gesteld voor het behalen van het CO₂ certificaat niveau 3.

Dit houdt in dat de interne werkzaamheden en verantwoordelijkheden voor de CO₂-Prestatieladder deel zullen uitmaken van het takenpakket van de KAM-functionaris. In ons organisatiehandboek zijn diverse informatiedocumenten hierop aangepast. Specifieke begroting van de tijdbesteding voor de CO₂ -Prestatieladder vindt verder niet plaats.

Bestedingen met betrekking tot ingekochte goederen en diensten in het kader van de CO₂ certificering zijn wel in de budgetplanning opgenomen.

Het budgetplan is opgesteld conform de eis 3.D.2. van het handboek CO₂ Prestatieladder versie 3.1 van SKAO. In tabel 7-d is het besteedbare budget voor 2022 voor de CO₂ prestatieladder niveau 3 als volgt gespecificeerd:

Tabel 7-d: Besteedbaar budget CO₂-prestatieladder			
Certificatie			
Implementatie-audit certificatie ladderniveau		€	0
Opvolgingsaudit 1		€	0

Opvolgingsaudit 2	€	1.750
Evaluatie carbon footprint gegevens	€	550
Inrichten en beheer CO ₂ portfolio	€	1.000
Participatie		
Tarief SKAO - CO ₂ -Prestatieladder	€	250
Netwerk Chemie (MVO Nederland)	€	1210
Publicatie		
Aanmaken websitepagina CO ₂ -prestatieladder	€	0
Aanpassen website tekst Kwaliteit	€	250
Communicatie		
Media, magazines en brochures	€	600
Interne en externe communicatie documenten	€	600
CO₂-reductie		
Uitvoeren energie management plan	€	3.000
Totaal budget voor 2022	€	9.210

7.7 conclusie Transparantie

Conform communicatieplan is 1 keer overleg geweest op directieniveau. Verder zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:

- zelfevaluatie
- interne audit
- interne controle
- systeembeoordeling
- EMP
- tussentijdse evaluatie.

Er is conform planning 1 x een personeelsbijeenkomst. De footprint wordt bekend gemaakt intern en extern. Er is communicatie op de website en de site van SKAO terug te vinden. De maatregelenlijst van SKAO is ingevuld en belangrijke punten zijn uitgelicht.

Belangrijk doel voor 2023 is het verdiepen van het bewustzijn bij de medewerkers en partners. Hiervoor zijn extra inspanningen nodig. Verdieping en genereren van kwalitatieve data staat hierin voorop. Dit bewustzijn zal mede bijdragen aan het gezamenlijke Nederlandse doel van 25% reductie tot 2025.

8 Invalshoek Participatie 1d-2d-3d

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO₂-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen.

Dit hoofdstuk heeft betrekking op invalshoek D, te weten "Participatie", zoals omschreven in het Handboek CO₂ prestatieladder 3.1. Onderdeel van het energiemangement plan is, dat wij proactief bezig zijn met de markt ontwikkelingen omtrent CO₂-reductie. Sinds meerdere jaren voert ons bedrijf een actief milieubeleid, ofwel: wij passen milieubesparende maatregelen toe.

Momenteel zijn wij lid van onderstaande branche verenigingen c.q. initiatieven:

- SKAO
- Netwerk Chemie (MVO Nederland)

Deze lidmaatschappen zijn van wezenlijk belang om de nieuwste ontwikkelingen qua CO₂ reductie te volgen. De belangrijkste initiatieven zijn terug te vinden in tabel 8-a, en in de volgende paragrafen omschreven.

Tabel 8-a: Overzicht sector en keteninitiatieven 2019-2022				
initiatief	deelnemingsvorm	frequentie	CO ₂ agenda	documentatie
SKAO	Lidmaatschap	2 x per jaar	CO ₂ reductie	Publicaties/maatregelenlijst
Netwerk Chemie van MVO Nederland	Lidmaatschap, vakgroep	Minimaal 2 x per jaar bijeenkomst	Duurzaamheidsdoelen	EMP en link naar website SKAO

Tabel 8-b: Taken verantwoordelijkheden en bevoegdheid				
Taken	Verantwoordelijkheid	Frequentie	Bevoegdheid	Directie
Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven	Taak	halfjaarlijks	KAM, directie	
Besluit deelname initiatieven	Bevoegdheid	jaarlijks	directie	
Deelname aan sectorinitiatieven	verantwoordelijk	continu	KAM, projectbeheerder, directie	

8.1 SKAO

De Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) is verantwoordelijk voor alle zaken de ladder betreffende: 'het gebruik, de doorontwikkeling, het beheer van het certificeringschema, verbreding van deelnemende sectoren e.d.'

Kwaliteit van de groei is belangrijker dan de groei zelf. De CO₂-Prestatieladder heeft slechts toegevoegde waarde als het resulteert in blijvende CO₂-reductie, innovatie en samenwerking bij de gecertificeerde bedrijven. SKAO wil dit realiseren door een sterkere regie rol op zich te nemen die erop gericht is om sectorspecifieke kennis over CO₂-reductie

en maatregelen te ontsluiten.

Uitgangspunt is dat alle gebruikers van de ladder (zowel aanbesteders als opdrachtnemers) er belang bij hebben dat er sprake blijft van één effectieve CO₂-Prestatieladder.

De SKAO heeft de volgende doelstellingen:

- beheer en de doorontwikkeling van de CO₂-Prestatieladder
- creëren van draagvlak bij marktpartijen en maatschappelijke organisaties voor de benadering en de werkwijze van de CO₂-Prestatieladder
- bevorderen en faciliteren van een effectieve dialoog tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties over klimaatvriendelijk ondernemen gericht op concrete CO₂-reductie
- bevordering van de ontwikkeling van sector brede CO₂-reductieprogramma's door participerende bedrijven en de actieve deelname daaraan
- bevorderen van breed gebruik van de CO₂-Prestatieladder in meerdere sectoren.

8.2 netwerk Chemie

De sector chemie speelt als leverancier van grondstoffen een essentiële rol in de verduurzaming van de economie. Het is een energie-intensieve sector die hard aan de slag moet om aan de gestelde duurzaamheidsdoelen van het Klimaatakkoord van Parijs en de SDG's te voldoen. Daarom werkt MVO Nederland in het Netwerk Chemie met deelnemende partijen aan de verduurzaming van de sector.

Het Netwerk Chemie verbindt vraag en aanbod op het gebied van chemie-innovaties – nationaal en internationaal. Deelnemers werken actief samen in (cross-sectorale) projecten om verduurzaming in de chemiesector en transparantie in de keten te realiseren. MVO Nederland ondersteunt bij het vormen van projectgroepen en het vaststellen van ambities. Door chemiebedrijven te bundelen in het netwerk en de juiste voedingsbodem te creëren, kunnen ze samenwerken, projecten starten en nieuwe klanten betrekken.

In het Netwerk Chemie van MVO Nederland wordt er de kans gegrepen om te versnellen naar een toekomstbestendige chemiesector. Kansen die je als bedrijf alleen lastig kunt grijpen en waar je dus andere bedrijven voor nodig hebt. Bijvoorbeeld vanwege niet-sluitende businesscases, omdat de contacten en kennis ontbreken of vanwege wet- en regelgeving die je in de weg staat. Door je aan te sluiten bij dit netwerk pak je uitdagingen samen met andere ondernemers aan. Je deelt kennis en werkt gezamenlijk aan innovaties. Daarnaast brengen we in het Netwerk Chemie ambitieuze bedrijven samen uit andere sectornetwerken.

8.3 participatieplan

Vanuit onze organisatie proberen wij op verschillende manieren een bijdrage te kunnen leveren aan het reduceren van onze CO₂ uitstoot. Het netwerk chemie leveren wij een actieve bijdrage aan. Wij zijn netwerkpartner van dit initiatief. Tijdens de diverse bijeenkomsten proberen we samen met andere netwerkpartners naar ontwikkelingsmogelijkheden binnen de branche te kijken. Naast dit vaste lidmaatschap proberen wij aan te sluiten bij actuele bijeenkomsten en congressen. Bovenstaand zijn hier een aantal bijeenkomsten van beschreven waar wij aan deelgenomen hebben. Op deze manier willen wij graag onze kennis vergroten.

9 Uitvoering van de CO₂-reductiedoelstellingen

Dit hoofdstuk omschrijft de uitvoering van de in hoofdstuk 6 benoemde reductiedoelstellingen met behulp van de PDCA-cyclus.

Het principe van de CO₂ prestatieladder is gebaseerd op de Plan, Do, Check, Act cyclus:

- doelstellingen vastleggen
 - werkzaamheden plannen en uitvoeren
 - voortgang en resultaten monitoren
 - op basis van de resultaten het bijstellen van de doelstellingen of het genereren van nieuwe.
- Deze norm vormt, in combinatie met de SMART methodiek voor het opstellen van de doelstellingen, de basis voor de CO₂ reductie.

9.1 "plan"

De analyse van het energieverbruik en het opstellen van de energie reductiedoelstellingen, vormen samen de plan fase. In hoofdstuk 6 zijn de reductiedoelstellingen inhoudelijk omschreven. Alle reductie kansen zijn opgenomen in het kansenschema. Het kansenschema wordt ieder jaar herzien m.b.t. nieuwe kansen en behaalde resultaten. Op deze manier blijft het schema actueel. Onderstaande nieuwe kansen wachten op implementatie:

- aankoop van bedrijfswagens met schonere Euro 5 respectievelijk Euro 6 motoren
- aankoop van personenauto's met energielabel A, dan wel minimaal een groen label
- gebruik minder schadelijke brandstof

- registratie en evaluatie van energiestromen en verdiepen inzicht in oorzaken en gevolgen.
- invoeren van het Nieuwe Rijden en het nieuwe draaien.
- aantoonbaar beleid vervanging/invoering elektrisch handgereedschap
- bij aanschaf nieuwe vrachtwagens is laag brandstofverbruik maatgevend volledig elektrisch heeft voorkeur
- zelf energie opwekken
- energie neutrale bedrijfsvoering

9.2 "do"

Het invoeren van de reductiemaatregelen is onderdeel van de DO fase. De opties uit de acties bijbehorend bij de doelstellingen met het meeste CO₂-reductie-effect en die bedrijfseconomisch het hoogste rendement opleveren, zullen als eerste worden uitgevoerd. Het definitieve besluit om over te gaan tot uitvoering van de "actie/kans" wordt genomen door de directie. Hierbij wordt in ieder geval aan de volgende punten aandacht geschonken:

- energie doelstelling
- reductiemaatregelen
- te ondernemen acties
- totale kosten voor het reductie traject.

9.3 "check"

Doel is om de uitgevoerde registratie te controleren op fouten, omissies, onvolledigheden, inschattingen, gebruik van formules en conversiefactoren.

De KAM-functionaris controleert de CO₂ footprint (halfjaar/jaarlijks) op wijzigingen van de conversiefactoren en voegt die toe aan het rekenblad voor de CO₂ Footprint berekening. De gegevens uit de registratie en de conversiefactoren vormen de basis voor de CO₂ footprint berekening.

9.4 "act"

In de act-fase wordt op basis van de inventarisaties maatregelen vastgesteld hoe de inventarisatie te verbeteren is. De definitieve rapportage zal in- en extern worden gecommuniceerd conform het gestelde in hoofdstuk 7 en de communicatiematrix. Na het tweede kwartaal zal geanalyseerd worden in hoeverre de CO₂ reductiedoelstellingen behaald zijn. De behaalde resultaten zijn de input voor de herziende en nieuwe CO₂ reductie doelstellingen voor de volgende periode. Een keer per jaar zal het systeem extern getoetst worden door een erkent CI. De directie heeft hierin de eind verantwoordelijkheid. Tijdens de jaarlijkse evaluatie worden de volgende punten minimaal opgenomen in de agenda, deze zijn vermeld in tabel 9-a.

Tabel 9-a: Verantwoordelijkheden t.a.v. GHG inventarisatie (PDCA-cycle)			
Taak		Frequentie	Verantwoordelijkheid
PLAN	In de planningsfase worden taken en verantwoordelijkheden met betrekking tot de GHG inventarisatie uitgevoerd.		
Eindredactie CO ₂ - dossier		continu	KAM
Voldoen aan eisen CO ₂ - Prestatieladder		continu	KAM, directie
Uitvoeren van interne audit		jaarlijks	KAM, adviseur
Rapporteren aan management		halfjaarlijks	KAM
Besluitvorming over CO ₂ - reductiebeleid		halfjaarlijks	directie
DO	In de do-fase, implementatie en uitvoeringsfase, wordt de inventarisatie uitgevoerd.		
Energieaspect	Frequentie	Uitvoering door	Registratiedocument
Aardgas gebouwen	Per kwartaal	Medewerker	Meterstand Excel overzicht.
Elektriciteit gebouw	Per kwartaal	Medewerker	Meterstand Excel overzicht
Brandstoffen wagenpark	Per kwartaal	Controller	Grootboekrekeningen financiële adm.
Overig verbruik	Per kwartaal	Controller	Grootboekrekeningen financiële adm.
Alternatieve brandstoffen	Per kwartaal	Controller	Grootboekrekeningen financiële adm.
Zakelijk gebruik privé auto	Per kwartaal	Controller	Grootboekrekeningen financiële adm.
Afval hoeveelheden	Onderzoek	KAM i.s.m. inkoop	Grootboekrekeningen financiële adm. / onderliggende facturen
Grondstoffen projecten	Onderzoek	KAM	Grootboekrekeningen financiële adm. / onderliggende facturen
End of life producten	Onderzoek	KAM	Grootboekrekeningen financiële adm. / onderliggende facturen
Investeringen	Half jaarlijks	KAM i.s.m. inkoop	Grootboekrekeningen financiële adm. / onderliggende facturen
CHECK	In de check-fase worden de uitgevoerde registratie gecontroleerd.		
Resultaat controlefase		gecontroleerde registratie	
		actuele conversiefactoren	
		CO ₂ footprint	
Activiteiten		beoordelen van registraties	
		bijwerken van conversiefactoren	
		opstellen van CO ₂ footprint	

Proces	is de boundary nog toereikend? (zijn er organisatiedelen bijgekomen?)
	zijn er nieuwe energie aspecten bijgekomen (moet administratie worden uitgebreid)
	zijn de registraties accuraat, zonder afwijkingen, fouten, zijn de juiste bronnen gebruikt, zijn de juiste formules gebruikt? etc.
	inschattingen worden gemaakt, daar waar registratie niet toereikend is
ACT	In de act fase wordt op basis van de inventarisaties maatregelen vastgesteld hoe de inventarisatie te verbeteren is.
Opgenomen in agenda	resultaat reductie doelstellingen
	voortgang van de reductiemaatregelen t.o.v. doelstelling
	nieuwe CO ₂ reductie kansen Effectiviteit van de communicatie
Resultaat	vaststelling compleetheid GHG inventarisatie
	vaststelling nauwkeurigheid GHG inventarisatie
	vaststelling verbeterpunten GHG inventarisatie
	vaststelling maatregelen GHG inventarisatie
Activiteiten	beoordelen compleetheid GHG inventarisatie
	beoordelen nauwkeurigheid GHG inventarisatie
	definitie maatregelen aan de hand van resultaten compleetheid en nauwkeurigheid

10 Samenvatting

Hieronder wordt een samenvatting van de hoofdpunten uit het EMP weergegeven.

Gedurende 2022 zijn er verschillende gegevens verzameld om de verschillende energiestromen in kaart te brengen. Deze gegevens zijn verzameld voor Eputan Kunststoftechniek, zowel voor Helder en May als Herculan. De totale emissie uitstoot van alle Werkmaatschappijen samen komt op 470,11 Ton CO₂ uitstoot. Van deze uitstoot kan er 51,22 ton CO₂ worden toegerekend aan de kantoren en 418,89 ton CO₂ uitstoot aan de projecten en productie. Hierbij is er rekening gehouden met het feit dat een deel van de energiestromen gas en elektra van Eputan Kunststoftechniek kan worden toegerekend aan de productie in plaats van aan de kantoren. De uitstoot per gewerkt uur is 2,86 kg CO₂. Als doelstelling was er gesteld om in 2022 5% reductie te behalen op scope 1. Het brandstof verbruik is licht toegenomen wat leidt tot een uitstoot-toename van 5,41% in scope 1. Binnen scope 2 willen wij voor 2024 80% reductie behalen door de inzet van groene stroom en het installeren van zonnepanelen om zelf energie op te kunnen werken. Er is in 2022 al 85,81% reductie behaald.

Binnen scope 1 worden er ook maatregelen ingezet om de energiestromen te verkleinen. Een goed voorbeeld hiervan is om de bandenspanning die op regelmatige basis wordt gecontroleerd.

Er is voor de komende periode een planning gemaakt voor de communicatie die uitgevoerd zal worden op het gebied van CO₂ gerelateerde onderwerpen. Daarnaast zijn er binnen de overleggen ook verschillende acties besproken die invloed hebben op het realiseren van reductie van de uitstoot. De eerst volgende nieuwsbrief zal er tevens gecommuniceerd worden met de medewerkers dat het nieuwe rijden ingevoerd gaat.

Hiernaast zijn er diverse maatregelen gepland en geïmplementeerd vanuit de maatregelenlijst van de SKAO.

Wij zijn aangesloten bij het Netwerk Chemie van MVO Nederland. Hierbij willen wij gezamenlijk met andere partijen naar verbetering binnen onze sector kunnen toewerken. Afgelopen periode zijn wij bij verschillende bijeenkomsten aanwezig geweest.