

ENERGIEMANAGEMENTPLAN

Jaar 2024

CO₂-Prestatieladder ambitieniveau 3

Jaarrapportage 2024 met Actieplan 2025*

*Voldoet aan de EED specificaties van de EU



HIGH PERFORMANCE FLOORING

Opgesteld 24-03-2025 door A. Slobbe KAM-functionaris en KAM ondersteuning

Goedgekeurd 25-03-2025 door J. Swank directie

Inhoudsopgave

1	Inleiding	2
1.1	Algemeen	2
1.2	Kennismaking, bedrijfsprofiel	2
1.3	Definities & begrippen	3
1.4	Onderwerp en toepassingsgebied	3
1.5	Onderliggende normen en protocollen	3
2.	Organizational Boundaries	5
2.1	Organisatie grenzen	5
2.2	Organisatieomvang & emissies	5
3.	Reductie doelstellingen	5
3.1	Toepasselijke periode	6
3.2	Reductiedoelstellingen algemeen	6
4.	Invalshoeken	6
4.1	Invalshoek A (inzicht)	6
4.2	Invalshoek B (reductie)	6
4.3	Invalshoek C (transparantie)	6
4.4	Invalshoek D (participatie)	6
5.	Invalshoek Inzicht ^(1a-2a-3a)	6
5.1	Referentiejaar 2019 en rapportage periode	6
5.2	Emissiefactoren	7
5.3	Afbakening emissies	7
5.4	Resultaat 2024 (Footprint verklaring)	7
5.5	Berekeningsmethode	8
5.6	Emissies	8
5.7	Onzekerheden, aannames & uitsluitingen	9
5.8	Conclusies invalshoek Inzicht	9
6	Invalshoek Reductie ^(1b-2b-3b)	9
6.1	Vaststelling reductiedoelstellingen	9
6.2	Referentie verbruik fossiele brandstoffen scope 1	10
6.3	Referentie elektraverbruik in scope 2	10
6.4	Referentie Business Travel	10
6.5	Referentie reductie projecten (projecten met gunningsvoordeel)	10
6.6	Verantwoording reductiedoelstellingen	10
6.7	Resultaten op projecten met gunningsvoordeel	11
6.8	Resultaten reductiedoelstellingen	11
7	Invalshoek Transparantie ^(1c-2c-3c)	11
7.1	Belanghebbenden	11
7.2	Communicatiemiddelen	12
7.3	Risico's	13
7.4	Planning	13
8	Invalshoek Participatie ^(1d-2d-3d)	14
8.1	SKAO	14
8.2	MVO Nederland	14
8.3	Netwerk Chemie	14
8.4	Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven	15
8.5	EvoFenedex	15
8.6	Initiatieven	15
8.7	Budgetplan	15
9	Uitvoering van de CO₂-reductiedoelstellingen	16
9.1	"plan"	16
9.2	"do"	16
9.3	"check"	16
9.4	"act"	16
10	Samenvatting	17

1 Inleiding

Dit hoofdstuk beschrijft in het kort de organisatie van Eputan Holding BV, het bedrijfsprofiel en het toepassingsgebied.

1.1 Algemeen

Eputan Kunststoftechniek BV heeft jarenlange ervaring op het gebied van produceren, leveren en appliceren van polyurethaan vloeren met name voor sportactiviteiten, openbare gebouwen en marine dekvloeren.

Voor Eputan Kunststoftechniek BV is "Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen" een actueel thema. Dit komt onder meer tot uiting in de initiatieven die Eputan onderneemt om gecertificeerd te zijn voor CO₂-Prestatieladder binnen de organisatie.

Dit Energiemanagement plan (hierna: EMP) is opgesteld door A. Slobbe. Ons CO₂ beleid is erop gericht de CO₂-emissies van onze bedrijfsactiviteiten inzichtelijk te maken, te registreren, te monitoren en te reduceren. Dit gebeurt door het opstellen van reductie doelstellingen, waarin wij het energiegebruik willen reduceren ten opzichte van het referentiejaar.

In dit jaarlijkse EMP wordt de voortgang van de reductiedoelstelling, de afgeleide maatregelen en resultaten geregistreerd en geëvalueerd. Halfjaarlijks wordt de footprint opgesteld.

De KAM-coördinator rapporteert de resultaten van onze emissies aan de directie.

Conform ISO 50001 omvat dit EMP minimaal:

- onze energie beoordeling
- overzicht van het energieverbruik en de CO₂-emissies per scope
- vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar
- analyse van opvallende toe- en afnames van het verbruik en/of CO₂-emissies
- voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstelling
- eventuele aanbevelingen voor preventieve of corrigerende maatregelen
- status van eerdere preventieve of corrigerende maatregelen
- algemene ontwikkelingen.

1.2 Kennismaking, bedrijfsprofiel

Eputan Kunststoftechniek BV (hierna te noemen Eputan) handelend onder de namen Herculan en Helder & May heeft als organisatie jarenlange ervaring op het gebied van de productie van grondstoffen voor kunststofvloeren en het appliceren van kunststofvloeren.

Eputan heeft als doel de ecologische voetafdruk zo klein mogelijk houden, een uitdaging die we graag oppakken. We maken daarom zoveel mogelijk gebruik van milieuvriendelijke en duurzame materialen.

Voor Eputan is "Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen" een actueel thema. Dit komt onder meer tot uiting in diverse initiatieven, die Eputan onderneemt om ambitieniveau 3 te behouden. Middels deze rapportage wil Eputan de CO₂-emissies van jaar 2024 evalueren om te beoordelen of de vastgestelde reductiedoelstellingen behaald zijn. Eputan neemt daartoe initiatieven om het elektriciteit en brandstofverbruik bij uitvoering van al haar werkzaamheden te beperken en daardoor CO₂-emissies te reduceren ten gunste van onze leef- en werkomgeving.

Eputan wil daarnaast graag weten hoe haar activiteiten/diensten integraal scoren op klimaatvriendelijkheid. Dit kan inzichtelijk worden gemaakt met behulp van een CO₂-footprint. Als eerste stap hiertoe hebben wij daarom de CO₂-footprint over de periode 2019, navolgend ook het referentiejaar genoemd, berekend.

Deze CO₂-footprint geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen, alsmede inzicht in de herkomst van deze emissies van Eputan. Het nemen van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid ten aanzien van de negatieve impact die onze bedrijfsactiviteiten uitoefenen op het milieu is voor Eputan van cruciaal belang. Hier wordt invulling aan gegeven door het voeren van een actief milieubeleid geënt op voortdurend verbeteren volgens de "PDCA-methodiek". Het reduceren van de CO₂-emissies is hierbij van wezenlijk belang voor de organisatie. Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid op dit gebied willen wij uitdragen aan de hand van de richtlijnen die de CO₂-prestatieladder daarvoor aanreikt.

1.3 Definities & begrippen

Tabel 1-a Overzicht definities & begrippen	
Broeikasgassen	Gassen die de zonnestraling wel doorlaten naar het aardoppervlak, maar de terugkerende straling (warmte) tegenhouden, met opwarming van het aardoppervlak als gevolg.
CO ₂ -emissie	De totale massa van CO ₂ uitgestoten naar de atmosfeer over een specifieke periode.
CO ₂ -footprint	Een maat, uitgedrukt in ton CO ₂ , voor de uitstoot van CO ₂ als gevolg van het gebruik van fossiele brandstoffen in het verkeer, luchtvaart, transport, productie van elektriciteit en verwarming.
Scope 1, directe emissies	Directe emissies zijn emissies die worden uitgestoten door installaties die in eigendom zijn van of gecontroleerd worden door de organisatie, zoals emissies door eigen gasgebruik.
Scope 2, indirecte emissies	Indirecte emissies, zijn emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit, warmte en koeling en stoom in installaties die niet tot de eigen onderneming behoren, doch die door de organisatie worden gebruikt, zoals bijvoorbeeld de emissies die vrijkomen bij het opwekken van elektriciteit in centrales.
Business Travel	Emissies ten gevolge van zakelijk reizen (personenvervoer onder werktijd). Dit wordt uitgesplit in zakelijke vliegreizen, zakelijk reizen met het openbaar vervoer en zakelijke kilometers met privé voertuigen. Hoewel 'business travel' conform het GHG-protocol een scope 3 emissie categorie is, moeten deze emissies voor de CO ₂ -prestatieladder worden meegenomen in de emissie-inventaris voor eis 3.A.1.
Eenheden t.b.v. berekeningen en doelstellingen in rapportage	Emissies CO ₂ in tonnen e.o. kilogram
Energiebeoordeling	Omvat het proces van identificatie en evaluatie van het energiegebruik binnen de organisatie. De energiebeoordeling is opgebouwd uit een analyse op hoofdlijnen van het energieverbruik van zowel het referentiejaar als het lopende actuele jaar. Deze analyse is bedoeld om inzicht te vergaren en gerichte maatregelen te formuleren voor het reduceren van het energieverbruik. Zie ook ISO 50001 §6.3.
Maatregelenlijst	De maatregelenlijst is een niet uitputtende lijst met CO ₂ -reductiemaatregelen, onderverdeeld naar veelvoorkomende activiteiten van organisaties die deelnemen aan de CO ₂ -Prestatieladder.

1.4 Onderwerp en toepassingsgebied

Het EMP van Eputan heeft tot doel te omschrijven hoe wij voldoen aan de certificatievoorwaarden van de CO₂ prestatieladder, hoe wij dit aantonen en inzichtelijk maken. Het EMP van Eputan is geënt op het handboek CO₂ prestatieladder. De maatregelen zijn van beleidsmatige, organisatorische en technische aard om te voldoen aan de CO₂ prestatieladder, binnen Eputan wordt dit tevens geborgd door een aantal gecertificeerde managementsystemen.

Tabel 1-b Het management- en borgingssystemen	
Onderwerp	Norm
Kwaliteit	ISO 9001
Veiligheid	VCA*
Veiligheid	SCL
Planet/milieu	ISO 14001
Planet/milieu	CO ₂ Prestatieladder
People/Opleidingen	SBB erkend leerbedrijf
Profit/Maatschappij	SKAO/MVO (Maatschappelijk betrokken ondernemen)

1.5 Onderliggende normen en protocollen

Dit rapport is opgesteld overeenkomstig:

- Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1
- NEN-ISO 14064-1 Greenhouse gases – Part 1: Specification with guidance at the organization lever
- for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals, maart 2018, § 9.3.1
- GHG Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standard (WBCSD/WRI, september 2011)
- NEN-EN ISO 50001: 2018.

Handboek CO₂-prestatieladder

Het EMP van de Eputan wordt jaarlijks via de website <https://herculan.com/co2-prestatieladder/> openbaar gemaakt voor geïnteresseerden en belanghebbenden.

De CO₂-Prestatieladder is gebaseerd op het Green House Gas (GHG)-protocol en is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om:

- energiebesparing
- efficiënt gebruik maken van materialen
- gebruik van duurzame energie

NEN-EN-ISO 14064-1

Een kruisverwijzing tussen de diverse onderliggende normen is te vinden in tabel 1-c.

Tabel 1-c: kruisverwijzing ISO 14064-1 en GHG-protocol				
§ in ISO 14064-1	Hfd. 9.3.1 GHG report content	Omschrijving	Hoofdstuk in dit EMP	Overig
5.1	A	Beschrijving van de rapporterende organisatie	1	
5.2	B	Verantwoordelijke persoon voor het rapport	1	A. Slobbe
9.3.1	C	Verslagperiode	1	01-01-24/ 31-12-24
5.1	D	Documentatie van de organisatorische grenzen	2	
5.1 & 5.2	E	Documentatie van de rapporterende grenzen, inclusief criteria vastgesteld door de organisatie om significante emissies te bepalen	2,3 en 5	
5.2	F	Directe CO ₂ -emissies in ton CO ₂	5	
6.1 & 6.2	G	Beschrijving hoe CO ₂ -emissies en -verwijderingen worden behandeld in het verslag. De relevante biogene CO ₂ -emissies en -verwijderingen afzonderlijk gekwantificeerd	5	
6.3	H	Indien gekwantificeerd, directe CO ₂ -verwijdering	5	
6.1	I	Uitleg over de uitsluiting van significante GHG-bronnen of -sinks van de kwantificering	5	
5.2	J	Gekwantificeerde indirecte GHG-emissies	1 en 5	
3.1 & 6.4	K	Referentiejaar	5.1	2019
6.4	L	Uitleg van wijziging of herberekening van het referentiejaar of andere historische data. Documentatie van de gevolgen voor de vergelijkbaarheid van zulke herberekeningen	5	
7.1	M	Verwijzing naar of beschrijving van kwantificeringsmethoden en redenen voor deze keuze	5	
7.2	N	Uitleg van wijzigingen ten opzichte van eerder gebruikte kwantificeringsmethode	5	
7.3	O	Verwijzing naar of documentatie van gebruikte emissiefactoren	5	
8.3	P	Beschrijving van invloed van onzekerheden op de nauwkeurigheid van emissie- en verwijderingsdata	5	
8.3	Q	Beschrijving onzekerheidsanalyse en resultaten	5	
9	R	Verklaring dat het rapport is opgesteld in overeenkomst met ISO-14064-1	1.5	
10	S	Statement met betrekking tot de verificatie van de emissie-inventaris, inclusief vermelding van de mate van zekerheid	5	
9.1	T	De equivalentie-factoren, conversiefactoren (GWP-waarden) gebruikt in de berekening, inclusief de bron. Indien de GWP-waarden niet overeenkomen met het meest actuele IPCC-rapport, voeg dan de emissiefactoren of database referentie toe, inclusief bron	5	

Green House Gas-Protocol

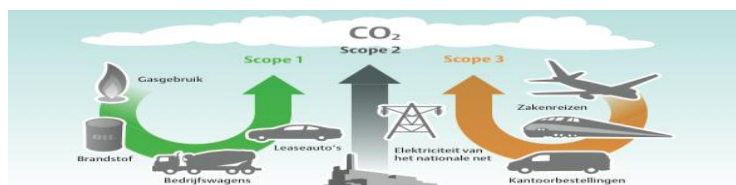
Het doel van de CO₂-Prestatieladder is om bedrijven te stimuleren de eigen CO₂-emissie (en die van hun leveranciers) te kennen en permanent te zoeken naar mogelijkheden om de impact op het klimaat te reduceren.

De CO₂-Prestatieladder is gebaseerd op het Green House Gas (GHG)-protocol en is een instrument om bedrijven te stimuleren tot CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om:

- energiebesparing
- efficiënt gebruik van materialen
- gebruik van duurzame energie

Het GHG-protocol werd gelanceerd met de dubbele doelstelling om een internationale standaard te ontwikkelen voor de verantwoording en de verslaggeving i.v.m. de uitstoot van BKG (Broeikasgassen) door bedrijven en om deze standaard zo breed mogelijk te verspreiden. BKG zijn gassen die in onze atmosfeer de zonnestraling wel doorlaten naar het aardoppervlak, maar de terugkerende straling (warmte) tegenhouden (dit is vergelijkbaar met wat in een broeikas gebeurt vandaar de naam). Broeikasgassen werken dus als een soort deken voor de aarde. De belangrijkste broeikasgassen zijn koolstofdioxide (CO₂), methaan (CH₄) en lachgas (N₂O).

In onderstaande afbeelding 1, overzicht scopes ziet u de scopes die het GHG-Protocol onderscheidt op basis van de herkomst van het broeikasgas.



Afbeelding 1: Overzicht CO₂-scopes

NEN-EN-ISO 50001: 2018

Dit EMP is opgesteld conform de energienorm NEN-ISO 50001 en wordt door de directie onderschreven. Zie tabel 1-d

Tabel 1-d: opname ISO 50001 in EMP			
§ in 50001	Doel	PDCA stappen	Link met Laddereis 3.1
§ 6.3 & § A.6.3	Energiebeoordeling	Plan	2.A.3 en 3.B.2
§ 6.2 & § A.6.1	Energiedoelstellingen, -taakstellingen en actieplannen	Plan/Do	3.B.2
§ 6.6 & § 9.1 & § A.9.1	"Monitoring, meting, analyse en evaluatie van energieprestatie en het EMP" en "Plannen voor verzamelen van energiedata"	Check	3.B.2
§ 10.1	Afwijkingen & corrigerende maatregelen	Act	3.B.2

2. Organizational Boundaries

Dit hoofdstuk beschrijft de omvang van de CO₂-emissies van de gehele organisatie en de vaste verdeling van deze CO₂-emissies tussen kantoor en werklocaties. De CO₂-emissies van de gehele organisatie bepaalt tevens de bedrijfsgrootte, die dan vastligt voor de geldigheid van het certificaat.

2.1 Organisatie grenzen

Volgens het handboek CO₂-prestatieladder dient de organisatorische grens voor het bepalen van de CO₂-footprint vastgesteld te worden. Uitgangspunt voor Eputan hierbij is dat de betreffende organisatieonderdelen direct betrokken zijn bij het veroorzaken van de CO₂-emissies en dat de activiteiten die daar mee gemoeid zijn behoren tot de core business. Wij hanteren hierbij de top-down methode vanuit het GHG-model.

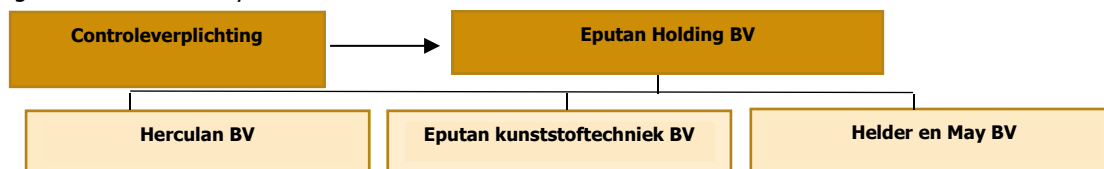
Het GHG-Protocol beschrijft drie verschillende benaderingen om de grenzen van de organisatie (organizational boundary) te bepalen:

- 'Equity share': Tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie economisch aandeel in heeft.
- 'Operational control': Tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie operationele invloed op heeft.
- 'Financial control': Tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie financiële invloed op heeft.

Voor de bepaling van de organisatorische grenzen van de Eputan Holding wordt de 'operational control' benadering gevolgd. Voor het bepalen van de mate van de operationele beheersing van de verschillende onderdelen, heeft Eputan de volgende drie criteria gehanteerd:

- twee werkmaatschappijen ("Holding" alleen financieel, geen activiteiten dus geen CO₂).
- geen personeel (geen personeel werkzaam).
- geen doorslaggevend belang (geen doorslaggevend belang c.q. stem in het genoemde bedrijfsdeel).

Eputan Holding B.V. heeft zich gecommitteerd aan de eisen die worden gesteld door de CO₂-Prestatieladder van SKAO. Dit EMP geldt voor de gehele organizational boundary. De volgende organisatieonderdelen behoren tot de organisatorische grens of wel de "Organizational boundary".



Afbeelding 2: Boundary Schema Eputan Holding

De Holding is opgericht om de 'Financial control' op Beheer (aandeelhouder om de aandelen te beheren. Eputan Holding B.V. kent verder geen andere bedrijven binnen de boundary waarin activiteiten worden uitgevoerd.

Tabel 2-a: KvK-gegevens

KvK-nummer	Naamstelling	Bijzonderheden
30113814	Eputan Holding BV	Geen werkzaamheden (geen uitstoot)
11051644	Herculian BV	Verkoopmaatschappij
30114169	Eputan kunststoftechniek BV	Werkmaatschappij
24069846	Helder en May BV	Werkmaatschappij

2.2 Organisatieomvang & emissies

In het handboek van de CO₂-prestatieladder, staat een omschrijving van de bedrijfsmvang gerelateerd aan de omvang van de CO₂-emissies. De Eputan Holding kent geen andere bedrijven in de boundary waarin de activiteiten uitgevoerd worden.

Tabel 2-b: Organisatieomvang CO₂-emissies

Jaar	Editie verslaglegging	Kantoren	Projecten	Totaal	Formaat organisatie
2024	Eindejaar	44,54	459,01	503,55	Klein
2024	1 ^{ste} helft	23,94	219,49	243,43	Klein
2023	Eindejaar	46,05	483,66	529,71	Klein
2023	1 ^{ste} helft	25,91	206,92	232,83	Klein
2022	Eindejaar	51,22	418,89	470,11	Klein
2022	1 ^{ste} helft	44,42	257,42	301,84	Klein
2021	Eindejaar	112,82	548,20	661,02	Klein
2021	1 ^{ste} helft	61,77	278,72	340,49	Klein
2020	Eindejaar	116,72	561,10	677,82	Klein
2020	1 ^{ste} helft	53,56	290,16	343,73	Klein
2019 (referentiejaar)	Eindejaar	120,48	717,48	837,96	Klein
2019 (referentiejaar)	1 ^{ste} helft	63,74	364,65	428,39	Klein
Criteria voor formaatkeuze	- kleine organisatie produceert ≤ 500 ton vanwege kantoren alsmede ≤ 2.000 ton vanwege projecten				
Consequentie uit formaatkeuze	- eisen 5.A.2-2, 5.A.3, 4.C, 5.C, 4.D en 5.D van Handboek CO ₂ -Prestatieladder versie 3.1 zijn niet van toepassing				

2.2.1 Scope:

Het ontwikkelen, produceren, verkopen en appliceren van synthetische Herculian vloerafwerkingen.

3. Reductie doelstellingen

Dit hoofdstuk beschrijft de CO₂-emissies over een specifieke periode en de reductiedoelstellingen.

3.1 Toepasselijke periode

Tabel 3-a: Toepasselijkheden

Periode van toepassing	Januari t/m december 2024
Toepasselijke conversiefactoren	CO ₂ -emissiefactoren wijzigingsoverzicht 2024

3.2 Reductiedoelstellingen algemeen

De reductiedoelstellingen van Eputan hebben op dit moment betrekking op scope 1, scope 2 en Business Travel gerelateerd aan certificatie niveau 3.

Twee belangrijke uitgangspunten voor de reductiedoelstellingen zijn als volgt:

- realistisch van aard
- gericht op besparingen.

Reductie doelstellingen:

Scope 1 totaal 25% in 2028 t.o.v. het referentiejaar 2019

Scope 2 totaal 98% in 2028 t.o.v. het referentiejaar 2019

Business Travel totaal 40% in 2028 t.o.v. het referentiejaar 2019

Subdoelstelling

Alternatieve brandstoffen 5% inkoop t.o.v. totaal brandstof inkoop in 2028 t.o.v. het referentiejaar 2019

Tabel 3-b: Beschrijving van de Scopes

Scope	Omvat
Scope 1	Alle directe emissies, emissies die direct door de eigen organisatie worden uitgestoten. Het gaat hier bijvoorbeeld om het gasverbruik van het pand en het brandstofverbruik voor het wagenpark en overig materieel.
Scope 2	Alle indirecte emissies, ofwel emissies die al zijn uitgestoten voor een grondstof die door de organisatie wordt verbruikt. Voorbeelden hiervan zijn het elektriciteitsverbruik (op de centrale verbrandt men fossiele brandstoffen om elektriciteit op te wekken). Bijladen onderweg met elektrisch aangedreven bedrijfsvoertuigen.
Business Travel	Emissies ten gevolge van zakelijk reizen (personenvervoer onder werktijd), vliegreizen in kilometers

4. Invalshoeken

In de volgende paragrafen wordt een beknopte uitleg van de invalshoeken op basis van de CO₂-prestatieladder handboek 3.1 gerelateerd aan certificatieniveau 3 gegeven.

4.1 Invalshoek A (inzicht)

Er is momenteel de wens om gecertificeerd te blijven op trede 3. De emissies van scope 1, 2 en Business Travel zijn berekend en in dit EMP omschreven.

4.2 Invalshoek B (reductie)

De doelstelling omtrent CO₂-reductie zijn beschreven in hoofdstuk 6 "Reductie". Wij willen hierbij wel laten optekenen dat een toenemend werkaanbod resulteert in een toename van het "brandstof" gebruik c.q. de omvang van het wagenpark.

4.3 Invalshoek C (transparantie)

Interne maar ook externe communicatie maakt een belangrijk deel uit van het EMP. Dit onderwerp is omschreven in hoofdstuk 7 "Transparantie".

4.4 Invalshoek D (participatie)

Om op de hoogte te blijven omtrent reductie mogelijkheden participeert Eputan in netwerken en neemt deel aan initiatieven van brancheverenigingen en opdrachtgever, zie hoofdstuk 8 "Participatie".

5. Invalshoek Inzicht (1a-2a-3a)

In dit hoofdstuk wordt de opgedane inzichten onder de invalshoek inzicht uitgebreid behandeld.

5.1 Referentiejaar 2019 en rapportage periode

Om inzicht te verschaffen op certificatieniveau 3 van de CO₂-prestatieladder heeft Eputan Holding de CO₂-emissies van het kalenderjaar **2019** in kaart gebracht, het referentiejaar. De CO₂-emissies van het huidige jaar worden vergeleken van dit van het referentiejaar. Voor de berekeningen van de CO₂-emissies zijn de volgende gegevens noodzakelijk:

- een beschrijving van de scopes, welke energiebronnen worden meegenomen
- de verbruiken per energiebron
- de overzichtslijst van alle facturen per energiebron
- de emissiefactoren

De eerste stap is het actualiseren van de energiebeoordeling om inzichtelijk maken waar de hoogste grootse emissies optreden.

Tabel 5-a: Taken en verantwoordelijkheden

Taken	Taak	Frequentie	Verantwoordelijke
Verzamelen gegevens emissie inventarisatie	Taak	Halfjaarlijks	KAM-coördinator & administratie
Interne controle emissie inventarisatie	Taak	Halfjaarlijks	KAM-coördinator & externe adviseur
Accorderen emissie inventarisatie	Bevoegdheid	Jaarlijks	Directie
Opstellen EMP	Taak	Jaarlijks	KAM-coördinator & externe adviseur
Evaluatie EMP	Taak, verantwoordelijk	Jaarlijks	KAM-coördinator

De volgende stap is voor het kwantificeren van de CO₂-emissies, er wordt gebruik gemaakt van Excel sheet waarin de verbruiken, middels maandelijks registraties, worden ingevuld en de CO₂-emissies worden berekend. Voor de berekening worden de emissiefactoren van de Well to Wheel (WTW) gebruikt.

5.1.1 Emissie inventarisatie referentiejaar 2019

Tabel 5-b: Inventarisatie referentiejaar 2019						
Energiestroom	Emissiefactor	Hoeveelheid	Eenheid	Emissies in tonnen	in %	
Brandstoffen						
Diesel	3,309	91499	Liter	302,77	36,13	
Benzine	2,884	25214	Liter	72,72	8,68	
LPG	1,802	1963	Liter	3,54	0,42	
Propaan heftruck	1,725	660	Liter	1,14	0,14	
Totaal CO ₂ -emissies Brandstoffen				380,16	ton CO ₂	
Elektra						
Elektriciteit (grijs)	0,536	465789	kWh	249,66	29,79	
Totaal CO ₂ -emissies Elektra				249,66	ton CO ₂	
Aardgas, Propaan						
Aardgas	2,134	47463	m ³	101,29	12,09	
Propaan gebouw	1,725	13561	Liter	23,39	2,79	
Totaal CO ₂ -emissies Aardgas, Propaan				124,68	ton CO ₂	
Business travel						
Regionaal	0,234	17543	Km	4,11	0,49	
Europees	0,172	85086	Km	14,63	1,75	
Intercontinentaal	0,157	330814	Km	51,94	6,20	
Zakelijke km met privé voertuigen	0,193	66184	Km	12,77	1,52	
Totaal CO ₂ -emissies Business travel				83,45	ton CO ₂	
Totale CO ₂ -emissies				837,96	ton CO ₂	

5.1.2 Projecten met gunningsvoordeel referentiejaar 2019

Er waren in 2019 geen projecten met CO₂ gunningsvoordeel.

5.2 Emissiefactoren

We hanteren de Well-to-Wheel benadering en maken gebruik van de conversiefactoren van <https://www.co2emissiefactoren.nl/>

5.3 Afbakening emissies

We maken gebruik van het GHG-protocol voor de scope indeling. Deze maakt onderscheid tussen 3 bronnen van emissies en 2 categorieën, zie tabel 5-c.

Tabel 5-c: Kader achtergrond emissies		
Uitleg m.b.t. scope 1, 2 en Business Travel		
Scope 1	Scope 2	Business Travel
Scope 1-emissies ("directe emissies") zijn emissies die worden uitgestoten door installaties die in eigendom zijn van of gecontroleerd worden door de organisatie.	Scope 2-emissies ("indirecte emissies") zijn emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit, warmte en koeling en stoom in installaties die niet tot de eigen onderneming behoren.	Business Travel ("overige indirecte emissies") zijn emissies die ontstaan als gevolg van de activiteiten van de organisatie maar die voortkomen uit bronnen die geen eigendom van de organisatie zijn noch beheerd worden door de organisatie.
Toepassingen in scope 1	Toepassingen in scope 2	Toepassingen in Business travel
Gas (m ³) Propaangas Benzine Diesel Mengsmering /olie	Grijze elektriciteit Groene elektriciteit Stadsverwarming	Zakelijke Km met privéauto Zakelijke vliegreizen Zakelijke reizen met openbaar vervoer

5.4 Resultaat 2024 (Footprint verklaring)

Tabel 5-d: Footprint 2024			
Emissie	Scope	Emissies in tonnen	Bijzonderheden
Eigen emissie	1	413,96	
Eigen indirecte emissie	2	5,34	
Business Travel	BT	84,25	
		Totaal ton CO ₂ per jaar	503,55
Emissie per medewerker		Ton CO ₂ per jaar	4,67
Emissie per werkuur		Kg per uur	2,33
			Totaal gewerkte uren: 215734

In onderstaande overzicht worden de CO₂-emissies gespecificeerd per energiestroom weergegeven

Tabel 5-e: Emissies inventarisatie 2024						
Energiestroom	Emissiefactor	Hoeveelheden	Eenheid	Emissies in ton CO ₂	in %	
Brandstoffen						
Diesel B7	3,256	61458	Liter	200,11	39,74	
Premium diesel	3,468	43	Liter	0,15	0,03	
Benzine	2,821	44180	Liter	124,63	24,75	
Totaal CO ₂ -emissies Brandstoffen				324,89	ton CO ₂	
Elektra						
Afgenomen Elektriciteit Meerkerk (groen)	-	444116	kWh			
Elektriciteit onderweg laden (grijs)	0,536	9963	kWh	5,34	1,06	
Totaal CO ₂ -emissies Elektra				5,34	ton CO ₂	
Aardgas						
Aardgas	2,134	41739	m ³	89,07	17,69	
Totaal CO ₂ -emissies Aardgas, Propaan				92,10	ton CO ₂	
Business Travel						
Regionale vluchten	0,234	10211	Km	2,39	0,47	
Europese/ Continentale vluchten	0,172	69607	Km	11,97	2,38	
Intercontinentale vluchten	0,157	441326	Km	69,29	13,76	
Zakelijke km met privé voertuigen	0,193	3098	Km	0,60	0,12	
Totaal CO ₂ -emissies Business travel				84,25	ton CO ₂	
Totale CO ₂ -emissies				503,55	ton CO ₂	

Uit de bovenstaande inventarisatie blijkt dat diesel onze grootste emissie veroorzaker is

5.4.1 Projecten met gunningsvoordeel 2024

Er zijn in 2024 geen projecten met CO₂ gunningsvoordeel verkregen.

5.5 Berekeningsmethode

De verificatie van de emissiegegevens van Eputan en de CO₂ footprint wordt door een onafhankelijke adviseur uitgevoerd. Deze verificatie zal plaatsvinden over het kalenderjaar 2024. De berekening die voor 2019 (referentiejaar) is gehanteerd is de basis voor de vergelijking van de berekeningen over de komende jaren en de halfjaarlijkse tussenmeting. De bronnen zijn terug te vinden in de financiële administratie en KAM-gerelateerde registraties.

5.6 Emissies

De emissies die Eputan uitstoot worden veroorzaakt door de werken/projecten, het gebruik van de faciliteiten en het transport. Dus door het gebruik van brandstof, aardgas en elektriciteit.

5.6.1 Kantoren, bedrijfshal

Beide werkmaatschappijen van de Holding zijn gevestigd aan de Energieweg te Meerkerk. Het gebouw in Meerkerk bestaat uit diverse kantooruimtes, de productieruimte, silo's (grondstoffen), opslag grondstoffen, PGS-ruimte en enkele productiehallen met daarin de expeditie ruimte, technische ruimte, laboratorium (R&D) en opslag van gereed product en emballage.

De grootste energieconsumptie in het gebouw is het verbruik van elektriciteit en aardgas, deze worden gespecificeerd op de verzamelnota's van de leverancier.

Elektriciteit

Er wordt sinds 2022 groene elektriciteit ingekocht van Audax Renewables.

Gas

Er wordt grijs gas ingekocht van Audax Renewables.

Verbruiken

Omdat de verbruiken niet zijn uitgesplitst in kantoren c.q. productiehallen in de jaarnota van de energieleverancier is een schatting gemaakt van het totale verbruik van gas en elektriciteit in de productie en het verbruik in de kantoren.

Het elektriciteit in de productie betreft 75% van het totale verbruik.

Het gasverbruik in de productie betreft 50% van het totale verbruik.

Tabel 5-f: CO ₂ -emissies door gas & elektra 2024	
Verbruiken	CO ₂ -Emissies in tonnen
Kantoren	44,54
Productie	44,54
Totaal	89,07

5.6.2 Brandstoffen

De overgrote bijdrage aan de CO₂ footprint wordt geleverd door het gebruik van diesel en benzine. De verbruiksgegevens worden aangeleverd door de leverancier middels facturen en in een overzichtslijst genoteerd. Ter verificatie kunnen overzichtlijsten van de leveranciers opgevraagd worden.

Tabel 5-g: CO ₂ -emissie door brandstoffen 2024	
Brandstof	CO ₂ -Emissies in tonnen
Diesel B7	200,11
Premium diesel	0,15
Benzine	124,63
Totaal	324,89

5.6.3 Overige brandstoffen

Er worden nog kleine hoeveelheden oliën en smeeroliën ingekocht en gebruikt voor het wagenpark en de productiemachines. De emissies zijn echter te verwaarlozen ten opzichte van de overige emissiebronnen, deze worden niet meegenomen in de inventaris

5.6.4 Elektriciteit als brandstof

Eputan heeft meerdere elektrisch aangedreven bedrijfsvoertuigen en elektrische heftrucks en reachtrucks. Het verbruik van deze elektriciteit zit in het totaal verbruik in scope 2.

Voor het thuisladen worden de energiecontracten opgevraagd om te bepalen of grijze of groene elektriciteit wordt geladen. Voor het bijladen onderweg wordt gerekend met de emissiefactor van grijze elektriciteit omdat het niet te achterhalen is of het bijladen met Nederlandse groene elektriciteit gebeurt.

Tabel 5-h: CO₂-emissie door Elektriciteit laden onderweg 2024

Laadpunt	CO ₂ -Emissies in tonnen
Elektriciteit onderweg laden (grijs)	5,34
Totaal	5,34

5.6.5 Overige verbruiken

Er worden koudemiddelen in airco's verbruikt die niet meegenomen worden in de emissie-inventarisatie omdat het koudemiddelen (R410, etc.) bijna geen CO₂-emissies uitstoot.

5.6.7 Business travel

Er wordt zakelijk gevolgen door de diverse accountmanagers gestationeerd in het buitenland. Deze vliegtrips worden uitsplits in Europees / Continentaal / Intercontinentaal en gefactureerd als inkoopnota's.

Tabel 5-i: CO₂-emissie door Business Travel 2024

Vliegtrips	CO ₂ -Emissies in tonnen
Business Travel Regionaal	2,39
Business Travel Europees/ Continentaal	11,97
Business Travel Intercontinentaal	69,29
Zakelijke km met privé voertuigen	0,60
Totaal	84,25

5.7 Onzekerheden, aannames & uitsluitingen

Gezien de absolute waarden die wij voor de berekening hanteren, bestaan voor het kalenderjaar 2024 weinig onzekerheden omtrent de CO₂-emissie in scopes 1, 2 en Business Travel. Mogelijke onnauwkeurigheid kan in de scheiding tussen productie en kantoor zitten. Hierbij is een schatting gemaakt van het gasverbruik 50/50 en de elektriciteit 75/25 toegekend kan worden aan de productie/kantoor. Gasverbruik is dan ook in absolute cijfers. Volgens opgave van de facilitair manager.

De overige emissiebron als smeeroliën en koude middelen worden uitgesloten omdat deze hoeveelheden minimaal zijn.

5.8 Conclusies invalshoek Inzicht

Het inzicht in de energiebeoordeling is volledig

Het inzicht in scope 1 en 2 is volledig

Het inzicht in Business Travel is volledig

Het inzicht in onze projecten met gunningsvoordeel is voldoende

Uit de maatregelenlijst voor 2024 komt naar voren dat wij eisen stellen aan onze bedrijfsvoering en dat wij ons energieverbruik willen monitoren en waar indien mogelijk reduceren.

6 Invalshoek Reductie (1b-2b-3b)

In dit hoofdstuk worden de reductiedoelstellingen en de geboekte reductievoortgang per scope behandeld.

6.1 Vaststelling reductiedoelstellingen

Het beleid van Eputan Holding omvat o.a. m.b.t. CO₂-reductie:

- Iedereen kan ideeën voor energie/CO₂-reductie aandragen
- Het motiveren en verhogen van het bewustzijn van onze personeelsleden om bij de uitvoering van onze activiteiten onze reductiedoelstellingen te behalen
- Continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-emissies
- Onafhankelijke controles op de emissie-inventarisatie

De reductie doelstellingen

Scope 1 25% CO₂-reductie in 2028 t.o.v. 2019

Scope 2 98% CO₂-reductie in 2028 t.o.v. 2019

Business Travel 40% CO₂-reductie in 2028 t.o.v. 2019

Subdoelstellingen

Alternatieve brandstoffen inkoop 5% in 2028 t.o.v. het referentiejaar 2019

Inkoop van groene elektriciteit van Nederlandse bodem

6.2 Referentie verbruik fossiele brandstoffen scope 1

Het verbruik van "fossiele" brandstoffen levert de grootste bijdrage aan de CO₂-emissies. Reductie van het gebruik van deze brandstof middels de inzet van geëlektrificeerd materieel en bedrijfsvoertuigen. De mogelijkheid tot gebruik HVO wordt onderzocht.

Reductiemaatregelen scope 1, *cursief gemarkeerde maatregelen zijn reeds geïmplementeerd*

- *Investeren in bewustwording zero emissie*
- *Investeren in duurzame inkoop m.n. elektrische voertuigen of met euro 6 motoren*
- Uitvoeren maatregelen uit het kansen & reductieschema
- Onderzoek naar de inkoop van Biobrandstoffen
- Het nieuwe rijden

6.3 Referentie elektraverbruik in scope 2

Reductie van het verbruik van elektra is een uitdaging als we willen overstappen op elektrisch voertuigen en eventueel materieel omdat ons verbruik zal toenemen.

Reductiemaatregelen scope 2 *cursief gemarkeerde maatregelen zijn reeds geïmplementeerd*

- *Oude armaturen vervangen door Ledverlichting*
- *Inkoop Nederlandse groene stroom*
- Eigen energie opwekken en opslaan d.m.v. via plaatsing van zonnepanelen
- Uitvoeren maatregelen van het kansen & reductieschema
- Onderzoek naar "groene" laadstations onderweg voor bijladen voertuigen
- *Verdere vervanging van de bedrijfsvoertuigen door elektrisch*
- *Isoleren appendages*
- *Periodiek controleren op lekkages in het persluchtleidingnet d.m.v. ultrasone detectie*
- *Verlichting opdelen in secties en schakelen op bewegingsdetectie*
- *Vluchtweg verlichting en verlichting expeditie, loodsen vervangen door LED*
- *Uitschakelen van down-force ventilatoren in loodsen indien niet nodig*
- Bij vervangen luchtbehandelingskasten, deze in binnenruimte plaatsen

6.4 Referentie Business Travel

Reductie op het verbruik van business travel is een uitdaging omdat de emissies van deze CO₂-emissies gebonden zijn aan factoren die ons bedrijf niet kan beïnvloeden.

Om deze emissies te kunnen reduceren zal er meer gebruik gemaakt moeten worden van teams-meeting en/of andere communicatietechnieken.

We bereiken CO₂-reductie door het inzetten van technische maatregelen zoals *cursief gemarkeerde maatregelen zijn reeds geïmplementeerd*:

- *teams meetings*
- digitale camera's e.d.

Organisatorische maatregelen kunnen zijn:

- inzet van meerdere verkooplocaties wereldwijd

6.5 Referentie reductie projecten (projecten met gunningsvoordeel)

Er zijn nog geen projecten met gunningsvoordeel aangenomen

6.6 Verantwoording reductiedoelstellingen

De taken en verantwoordelijkheden voor de totstandkoming voor de emissie berekening is in onderstaande tabel 6-a vastgelegd.

Tabel 6-a: Taken verantwoordelijkheden en bevoegdheid			
Uitvoeren onderzoek naar energiereductie	Taak, verantwoordelijk	halfjaarlijks	KAM-coördinator
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen	Taak	halfjaarlijks	KAM-coördinator, directie
Accorderen van doelstellingen	bevoegdheid	jaarlijks	Directie
Realiseren CO ₂ -reductie doelstellingen	verantwoordelijk	doorlopend	KAM-coördinator, medewerkers, directie
Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie	Taak, verantwoordelijk	jaarlijks	KAM-coördinator & externe adviseur
Uitvoeren interne audit	Taak, verantwoordelijk	jaarlijks	KAM-coördinator & externe adviseur

De reductievoortgang van 2024 t.o.v. het referentiejaar, wordt in onderstaande tabel weergegeven.

6.6.1 Reductie scope 1,2 en Business Travel

Tabel 6-b: Reductie voortgang CO ₂ -emissies uitgedrukt in tonnen						
Emissies locatie	Referentiejaar 2019	2021	2022	2023	2024	Reductie huidig jaar in % t.o.v. referentiejaar
Kantoren	108,12	112,82	51,22	46,05	44,54	Reductie 63,03%
Werken/ Productie	703,00	548,20	418,89	483,66	459,01	Reductie 36,02%
Totaal	811,12	661,02	470,11	529,71	503,55	Reductie 39,91%

Reductie voortgang per scope uitgedrukt in tonnen						
Emissies scope	Referentiejaar 2019	2021	2022	2023	2024	Reductie huidig jaar in % t.o.v. referentiejaar
Scope 1	515,27	427,54	421,72	445,02	413,96	Reductie 18,00%
Scope 2	212,40	231,17	34,56	1,43	5,34	Reductie 97,86%
Business travel	83,45	2,31	13,84	83,25	84,25	Toename 0,95%

6.6.2 Score maatregelenlijst SKAO

De reductiedoelstellingen dienen ambitieus en realistisch te zijn. Daarom is voor het opstellen van de doelstelling onderzocht welke maatregelen en doelstellingen sectorgenoten ambiëren. Eputan schat zichzelf op het gebied van CO₂-reductie in als **middenmoter** vergeleken met sectorgenoten. Op basis hiervan zal de reductiedoelstelling gelijkliggen aan die van sectorgenoten. Volgens de maatregelenlijst van SKAO behaald Eputan een overall gemiddelde score. De maatregelenlijst van SKAO laat zien dat wij goed scoren en een C categorie geïmplementeerd hebben.

Tabel 6-c: Score maatregelenlijst SKAO						
Jaar	Score geïmplementeerd	Nog implementeren/staat open	A-Score	B-Score	C-Score	
2021	7 categorieën	12 categorieën	4	2	1	
2022	7 categorieën	10 categorieën	5	2	-	
2023	8 categorieën	11 categorieën	7	-	1	
2024	6 categorieën	17 categorieën	5	-	1	

Het verhogen van de score op de maatregelenlijst van SKAO is een doel op zich.

Een aantal voorbeelden van sectorgenoten, die in het bezit zijn van het CO₂-bewust Certificaat hebben de volgende doelstellingen:

Tabel 6-d: Vergelijking reductiedoelstellingen met sectorgenoten			
	Scope 1	Scope 2	Business travel
Eputan	3,125%	11,25%	5%
Sika Utrecht	3%	3%	3%
Sika Deventer	3%	3%	3%
Spaansens Vloevloeren	2%	2%	2%

Uit benchmarking, zie bovenstaande tabel, is gebleken dat Eputan in de middelmoet ligt qua reductie doelstelling. De doelstelling van maatregelen van Eputan Holding is gelijkwaardig t.o.v. sectorgenoten.

6.7 Resultaten op projecten met gunningsvoordeel

We hebben nog geen projecten met gunningsvoordeel binnengehaald. Graag komen wij in contact met opdrachtgevers en partners waarbij wij onze aanpak in beeld kunnen brengen en samen besparen op de CO₂-emissie.

6.8 Resultaten reductiedoelstellingen

Scope 1

De reductiedoelstelling voor scope 1 is bijna behaald

Scope 2

De reductiedoelstelling voor scope 2 is ruimschoots behaald

Business Travel

De reductiedoelstelling voor Business Travel is niet behaald. Er is sprake van een kleine toename.

7 Invalshoek Transparantie (1c-2c-3c)

Het doel van dit hoofdstuk is om de interne en externe communicatie van onze reductiedoelstellingen te behandelen.

Tabel 7-a: Taken verantwoordelijkheden en bevoegdheid			
Taken	Taak/bevoegdheid	Frequentie	Verantwoordelijke
Aanleveren informatie nieuwsberichten	Taak	Halfjaarlijks	KAM-coördinator, directie
Actualiseren website	Taak, bevoegdheid	Halfjaarlijks	KAM-coördinator
Actualiseren pagina SKAO-website	Taak, bevoegdheid	Jaarlijks	KAM-coördinator
Bijhouden communicatie in-extern	Taak, bevoegdheid	Halfjaarlijks	KAM-coördinator, directie
Goedkeuren van interne/externe communicatie	Bevoegdheid	Halfjaarlijks	Directie

7.1 Belanghebbenden

De voor ons van belang zijnde belanghebbenden zijn vermeld in tabel 7-b.

Tabel 7-b: belanghebbenden		
Interne belanghebbenden	Relatie/kennis	Mate van invloed
Directie aandeelhouders	Eigenaar/beslisser/ kennisdrager en communiceert de kennis	Groot. Streeft naar CO ₂ -reductie. Beleid.
Medewerkers	Uitvoeren van werken/ ontvanger en bevestiger van kennis door praktische uitvoering.	Groot. Voert het beleid uit. Conformereren zich aan reductie
Externe belanghebbenden	Relatie/kennis	Mate van invloed
Opdrachtgevers (niet overheid)	Uitvoeren van projecten/ weinig praktische kennis	Middelgroot. Streeft zelden aantoonbaar naar CO ₂ -reductie. Voert zelf geen beleid

Aanbestedende overheid	projecten, kennisdrager theorie en praktische kennis	Groot. Streeft naar CO ₂ -reductie. Beleid/gunningscriteria
Financiële instellingen	Beheer transacties en kapitaal/ weinig praktische kennis	Middelgroot. Streeft aantoonbaar naar CO ₂ -reductie. Voert zelf beleid
Leveranciers, transporteurs	Distributieketen/ weinig praktische kennis	Klein. Streeft zelden aantoonbaar naar CO ₂ -reductie. Voert zelf geen beleid
Onderaannemers	Specialisatie of buffer krachten/ weinig praktische kennis	Middelgroot. Streeft zelden aantoonbaar naar CO ₂ -reductie. Voert zelf geen beleid
Overige, particulieren	Sponsoring, deelname, participatie/ weinig praktische kennis	Klein. Streeft zelden aantoonbaar naar CO ₂ -reductie. Voert zelf geen beleid. Willen zo weinig mogelijk overlast
Overheid	Wetgeving, kennisdrager theorie en praktische kennis	Groot. Streeft naar CO ₂ -reductie. Beleid/gunningscriteria
SKAO	Eigenaar en beheerder CO ₂ -Prestatieladder	Groot, Verantwoordelijk voor het gebruik, de doorontwikkeling van het certificeringschema en stimuleert bedrijven en overheden om CO ₂ -emissies te reduceren. (doel, klimaatneutraal bedrijfsleven)

7.2 Communicatiemiddelen

Voor het bereiken van de verschillende groepen belanghebbenden heeft Eputan diverse typen media geselecteerd. De selectie is gebaseerd op de onderverdeling in interne en externe belanghebbenden. Onderstaand wordt voor de twee verschillende groepen belanghebbenden separaat besproken hoe we de communicatie hebben opgezet.

7.2.1 Interne communicatie

De communicatie met de interne belanghebbenden geschiedt als volgt:

- Nieuwsbrieven
- Connect (intranet)
- Afdeling overleggen

Overige interne communicatie behelst o.a. :

- Managementoverleg
- Startjaarsmeeting
- Kwartaal borrel/ personeelsbijeenkomst
- Afdeling overleggen

Managementoverleg

Tijdens het (informele) managementoverleg zal 2 keer per jaar de voortgang en de resultaten van de CO₂ reductiedoelstellingen worden beoordeeld tijdens het zogenoemde management beoordeling. Tijdens dit overleg wordt er ook bepaald of bepaalde documenten / procedures / doelstellingen aangepast dienen te worden op basis van de resultaten. De hieruit volgende management rapportage is de basis voor alle overige communicatiemiddelen en momenten.

Personeelsbijeenkomsten/ Kwartaalborrel

Vier keer per jaar organiseert het bedrijf een personeelsbijeenkomst. Tijdens deze bijeenkomsten zal de directie de essentie van energiebesparing en reductie van CO₂-emissies toelichten. Tevens zullen de resultaten omtrent de CO₂-reductie besproken worden.

Startjaarmeting

Georganiseerd door de KAM-coördinator voor het gehele personeel.

Door informatie verschaffing, jaarplanning KAM zaken waar onder de gehele CO₂ :

- Footprint, emissies van alle scopes inclusief de projecten met gunningsvoordeel en resultaten t.o.v. de vastgestelde reductiedoelstellingen
- Uitgevoerde maatregelen
- Nieuwe maatregelen

Afdelingsoverleggen

Afdelingsspecifieke zaken en 2 keer per jaar resultaten CO₂ reductie met uitgevoerde maatregelen en nieuwe uit te voeren maatregelen

7.2.2 Externe communicatie

De communicatie met de externe belanghebbenden:

- (Half) jaarlijkse footprint
- (Half) jaarlijkse EMP
- Initiatieven op het gebied van CO₂-reductie waarin men deelnemer is.
- CO₂ certificaat

Publicatie van hiernavolgende producties op onze bedrijfswebsite

- (Half) jaarlijkse EMP
- CO₂-certificaat
- CO₂-beleidsverklaring
- Kansen & reductieschema
- Link naar SKAO website

Publicatie van hiernavolgende producties op SKAO-website

- Initiatieven op het gebied van CO₂-reductie waarin men deelnemer is
- Projecten met gunningsvoordeel

Financiën

Kosten gerelateerd aan het energiemangement plan en alle bijbehorende facetten c.q. bijlagen worden separaat geboekt op de kostenplaats voor de certificeringen. Jaarlijks wordt voor deze kostenplaats door de financieel controller, de KAM-functionaris en de directie het budget vastgesteld

7.3 Risico's

Zoals bij het opstellen van ieder communicatiebeleid houdt Eputan ook hier rekening met de mogelijke risico's, waaronder:

- medewerkers krijgen te veel informatie waardoor ze CO₂-moe kunnen worden, geen interesse meer
- te weinig communicatie waardoor de uit te dragen boodschap niet eenduidig, helder en actueel is
- beëindiging arbeidsovereenkomst van sleutelpersonen
- te weinig medewerking vanuit de directie die zou moeten zorgen voor de benodigde input.

Deze risico's denken wij op de volgende manieren te ondervangen:

- aandacht voor nieuws wat een meerwaarde heeft
- in de toolboxen aandacht besteden aan CO₂-gereduceerde items
- in diverse overlegstructuren CO₂ als vast agendapunt opnemen
- controle op de realisatie van het communicatieplan vindt middels de interne controle en audit plaats

7.4 Planning

Per jaar stelt de KAM-coördinator voor de CO₂-prestatieladder in samenspraak met de directie een communicatieplanning op. Deze planning is gebaseerd op reeds bekende vergaderpatronen die zowel intern als extern vastgelegd zijn. Aansluitend geven we per communicatiemoment aan wat, hoe en door wie er gecommuniceerd wordt alsmede wie er verantwoordelijk is voor de input. Tijdens de jaarlijkse evaluatie van ons EMP worden ook de resultaten van de communicatiematrix besproken en waar nodig bijgesteld.

Tabel 7-c: Communicatiematrix intern / extern					
Doelgroep	Instrument	Inhoud	Doel	Frequentie	Actiehouder
Directie Medewerkers Eigen als inleen	Eigen website	Footprint (half) jaarlijks EMP Kansen & Reductieschema	Informereren & draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-coördinator
	Website SKAO	Initiatieven Projecten met gunningsvoordeel	Informereren	2 X per jaar	KAM-coördinator
	Facebook Whatsapp Nieuwsbrieven Interne intranet	Vermelden CO ₂ gerelateerde nieuwsitems	Informereren & draagvlak creëren	Continue	KAM-coördinator
	Toolboxmeetings				KAM-coördinator
	MT-overleg Personeelsbijeenkomsten	Activiteiten/lopende zaken en initiatieven vermelden, voortgang doelstellingen, EMP, maatregelen voor reductie	Informereren & draagvlak creëren, vergelijken reductiedoelstellingen Maatregelen projecten, energiebeleid	2 x per jaar	
Opdrachtgevers/ Zakenpartners (projecten met gunningsvoordeel)	Kennisdeling bijeenkomsten/project bespreking	CO ₂ maatregelen	Informereren/kennis delen/draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-coördinator
	Eigen website	CO ₂ footprint/ EMP	Informereren/kennis delen/draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-coördinator
Onderaannemers Leveranciers Transporteur	Leveranciers/ beoordeling	Milieubelasting	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-coördinator + directie
	Eigen website	Speciaal ingericht CO ₂ - onderdeel	Informatie & kennisdeling	2 x per jaar	KAM-coördinator + directie
	Eigen website	CO ₂ footprint/ EMP	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-coördinator
Branche organisaties en participaties	Eigen website	Doelstelling en keteninitiatieven	Informatie & kennisdeling	1 x per jaar	KAM-coördinator + directie

Tabel 7-d: Communicatie-matrix projecten met gunningsvoordeel					
Doelgroep	Instrument	Inhoud	Doel	Frequentie	Actiehouder
Opdrachtgevers Projecten	Verzamelen gegevens projectmap	Project specifieke gegevens voor berekening CO ₂ en Reductie	Informatie & kennisdeling	Maandelijks	Projectleider met input administratie
	Beheren gegevens	Gegevens opslaan in projectmap	Informereren & draagvlak creëren, kennisdelen	Minimaal 2 x per jaar	Projectleider
	Verwerken gegevens	Verwerken gegevens in voortgangsrapportage en EMP	Informatie & kennisdeling	Continu	Projectleider
	Vaststellen rapporten	Vaststellen energiebeleid, reductiedoel en maatregelen e.d.	Informatie & kennisdeling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Directie
	Communiceren intern (doelgroep)	Activiteiten/lopende zaken en initiatieven vermelden, voortgang doelstellingen, EMP, certificeringstraject, maatregelen voor reductie, energiebeleid	Informatie & kennisdeling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	KAM-coördinator
	Communiceren extern (Doelgroep)	Activiteiten/lopende zaken en initiatieven vermelden, voortgang doelstellingen, EMP,	Informatie & kennisdeling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Projectleider

	maatregelen voor reductie, energiebeleid				
Informereren medewerkers	Activiteiten/lopende zaken en initiatieven vermelden, voortgang doelstellingen, EMP, maatregelen voor reductie, energiebeleid voor het betreffende project	Informatie & kennisdeling, draagvlak creëren		2 keer per jaar	Projectleider / KAM-coördinator
Uitvoeren volledig project	Monitoren en evaluatie gehele proces project.	Informatie & kennisdeling, draagvlak creëren		2 keer per jaar	Projectleider/directie
Bouwvergaderingen	Voortgang project m.b.t. uitgevoerde maatregelen/ eisen	Controleren/ handhaven maatregelen		Kwartaal	Projectleider/directie

8 Invalshoek Participatie (1d-2d-3d)

In dit hoofdstuk wordt de opgedane inzichten onder de invalshoek participatie uitgebreid behandeld.

8.1 SKAO

De Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) is verantwoordelijk voor alle zaken de ladder betreffende: het gebruik, de doorontwikkeling, het beheer van het certificeringschema, verbreding van deelnemende sectoren e.d. Kwaliteit van de groei belangrijker dan de groei zelf. De CO₂-Prestatieladder heeft alleen toegevoegde waarde als het resulteert in blijvende CO₂-reductie, innovatie en samenwerking bij de gecertificeerde bedrijven. SKAO wil dit realiseren door een sterkere regierol op zich te nemen, die erop gericht is om sectorspecifieke kennis over CO₂-reductie en maatregelen te ontsluiten. Uitgangspunt is dat alle gebruikers van de ladder (zowel aanbesteders als opdrachtnemers) er belang bij hebben dat er sprake blijft van één effectieve CO₂-Prestatieladder.

De Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen heeft de volgende doelstellingen:

- Het beheer en de doorontwikkeling van de CO₂-Prestatieladder
- Het creëren van draagvlak bij marktpartijen en maatschappelijke organisaties voor de benadering en de werkwijze van de CO₂-Prestatieladder
- Het bevorderen en faciliteren van een effectieve dialoog tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties over klimaatvriendelijk ondernemen gericht op concrete CO₂-reductie
- Bevordering van de ontwikkeling van sector brede CO₂-reductieprogramma's door participerende bedrijven en de actieve deelname daaraan
- Het bevorderen van breed gebruik van de CO₂-Prestatieladder in meerdere sectoren

8.2 MVO Nederland

Dit is MVO Nederland

We merken dagelijks de gevolgen van de inrichting van ons economisch systeem. Onze natuur en maatschappij staan hierdoor hevig onder druk. MVO Nederland gelooft in een economie die aangepast is aan de grenzen van die natuur en maatschappij. Voor een duurzame economie moet het huidige systeem op de schop. Wij stimuleren en ondersteunen bedrijven om hieraan bij te dragen. Daarnaast sporen we de overheid aan om duurzaam ondernemen de standaard te maken.

Het bedrijvennetwerk van duurzame ondernemers

MVO Nederland stuurt de transitie naar de duurzame economie met het grootste duurzame-bedrijvennetwerk van Nederland. Om de voortgang op onze ambitie te meten ontwikkelden we de **Nieuwe Economie Index (NEx)** die jaarlijks meet hoe goed we op weg zijn. Deze index bestaat uit zeven thema's: nieuwe rijkdom, circulaire economie, biodiversiteit, echte prijzen, inclusief ondernemen, groene energie en transparante ketens. Deze thema's vormen samen de nieuwe economie en dus de focus van ons werk. Ook bepalen ze voor onze partners de agenda op weg naar een duurzamer bedrijf.

Wat doen we dan concreet?

MVO Nederland doet veel. Logisch ook, de duurzame transitie is niet eenvoudig. Onze bijdrage komt neer op drie kernactiviteiten.

1. Bedrijvennetwerk

Met zo'n 2.000 partners zijn we het grootste duurzame-bedrijvennetwerk van Europa. Ongeveer 70 procent is mkb. Ook zijn meer dan 170 grote bedrijven aangesloten. In agrifood, chemie, gebouwde omgeving, textiel en zorg werken we aan sectoruitdagingen. Deze sectornetwerken werken ook regelmatig met elkaar samen.

2. Projecten

Langdurig of kortlopend: MVO Nederland werkt met partners aan **projecten** om innovaties te onderzoeken en ontwikkelen. De succesvolste initiatieven maken we groter, de lessen die we leerden delen we. Veel van de projecten voeren we uit met of in opdracht van samenwerkingspartners, financiers of ministeries.

3. Stem in de politiek

Op dit moment zijn nog te veel wetten en regels ingericht in het voordeel van bedrijven uit de oude economie. Onze **public affairs**-activiteiten moeten duurzaam ondernemen aantrekkelijker en eenvoudiger maken.

8.3 Netwerk Chemie

De sector chemie speelt als leverancier van grondstoffen een essentiële rol in de verduurzaming van de economie. Het is een energie-intensieve sector die hard aan de slag moet om aan de gestelde duurzaamheidsdoelen van het Klimaatakkoord van

Parijs en de SDG's te voldoen. Daarom werkt MVO Nederland in het Netwerk Chemie met deelnemende partijen aan de verduurzaming van de sector.

Het Netwerk Chemie verbindt vraag en aanbod op het gebied van chemie-innovaties – nationaal en internationaal. Deelnemers werken actief samen in (cross-sectorale) projecten om verduurzaming in de chemiesector en transparantie in de keten te realiseren. MVO Nederland ondersteunt bij het vormen van projectgroepen en het vaststellen van ambities. Door chemiebedrijven te bundelen in het netwerk en de juiste voedingsbodem te creëren, kunnen ze samenwerken, projecten starten en nieuwe klanten betrekken.

In het Netwerk Chemie van MVO Nederland wordt er de kans gegrepen om te versnellen naar een toekomstbestendige chemiesector. Kansen die je als bedrijf alleen lastig kunt grijpen en waar je dus andere bedrijven voor nodig hebt. Bijvoorbeeld vanwege niet-sluitende businesscases, omdat de contacten en kennis ontbreken of vanwege wet- en regelgeving die je in de weg staat. Door je aan te sluiten bij dit netwerk pak je uitdagingen samen met andere ondernemers aan. Je deelt kennis en werkt gezamenlijk aan innovaties. Daarnaast brengen we in het Netwerk Chemie ambitieuze bedrijven samen uit andere sectornetwerken.

8.4 Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven

Het bestuur van de vereniging behartigt tezamen met een professioneel secretariaat alle collectieve en individuele belangen van aangesloten ondernemers. We hebben zo'n 1.600 leden die gezamenlijk representatief zijn voor tenminste twee derde van de totale omzet in de afbouw- en natuursteenbranche. Daar waar individuele bedrijven te klein zijn, kan NOA namens het collectief een sterke vuist maken. Samen met alle aangesloten ondernemers houden we de naam en het niveau in onze branches hoog. NOA ondersteunt je graag bij die zaken waar je je niet alle dagen mee bezig houdt, maar die wél heel belangrijk zijn voor jouw onderneming. Met een NOA-lidmaatschap hou je zelf meer tijd over voor de kernactiviteiten van jouw bedrijf.

Eigenlijk heel simpel: we nemen je werk uit handen. Door juist die dingen te regelen waar je geen zin in hebt, waar je het te druk voor hebt of geen kaas van hebt gegeten. We regelen bijvoorbeeld het pensioen en de opleidingen voor alle werknemers in de bedrijfstak, maar zijn er ook voor al jouw individuele vragen. We bieden je juridisch advies, hebben een incassoservice, geven reclamevoorbeelden, helpen bij ontslagzaken, ziekteverzuim en nog veel meer. Daarnaast ontvang je van ons altijd het laatste nieuws en treden we namens de branche op als gesprekspartner. En last but not least: je profiteert van flink wat financieel voordeel.

8.5 EvoFenedex

Onze geschiedenis en formele structuur

Ondernemersvereniging Evofenedex ontstond in 2017, toen internationale handel en logistiek steeds meer met elkaar verweven raakte. Gevormd door de verenigingen EVO (Eigen Vervoerders Organisatie) en Fenedex (Federatie van Nederlandse exporteurs). Lees meer over onze geschiedenis en de formele structuur.

Jij wilt gewoon je werk doen

Jou daarbij helpen, daar staan wij voor. Dat doen we met grootschalig kennisdelen en hindernissen wegnemen. En dat samen met 10.000+ leden die actief zijn in logistiek of internationale handel. Onze leden zijn heel verschillend. Van de grootste chipmachinefabrikant van de wereld, tot een bedrijf dat internationaal bijen verstuurt voor de bestuiving van gewassen. We helpen elkaar met kennis, lobby en innovatieve producten en diensten.

Jij weet wat je belangrijk vindt

De wereld van internationaal ondernemen en logistiek verandert continu. Hierin meebewegen is cruciaal. Voor jou belangrijke onderwerpen zijn: data en digitalisering, verduurzaming en internationale handel. Je vindt alles hierover bij ons. Bijvoorbeeld in onze kennisbank en nieuwsberichten. Maar ook in onze netwerken, waar je samen met collega-ondernemers ervaringen deelt en van elkaar leert.

Wat wij doen

Wij zien dat geopolitieke verschuivingen en grote maatschappelijke uitdagingen vragen om een nieuw perspectief op ondernemen en het ontwerp van waardeketens. Evofenedex wil daarom actief bijdragen aan wendbare en weerbare handels- en productieketens.

Wij werken als invloedrijk kennisknooppunt en bedrijvencollectief aan groei van duurzame handel en toekomstbestendige ketens. Evofenedex zet dagelijks kennis om in kunde om het verdienvermogen van leden en van Nederland te vergroten met nadrukkelijk oog voor mens en milieu.

8.6 Initiatieven

Met één van onze opdrachtgevers is een initiatief ontwikkeld om bestaande sportvloeren te recyclen, Full Circle. Door het recyclen van bestaande sportvloeren is minder primaire grondstof nodig en zijn er minder transportbewegingen nodig waardoor ook een brandstofbesparing optreedt.

Beknopte uitleg Full Circle

Op de locatie middels het verwijderen van de oude vloer, het shredderen van de vloer en na bijmengen het opnieuw aanbrengen van de vloer.

8.7 Budgetplan

Kosten gerelateerd aan het energiemanagement plan en alle bijbehorende facetten worden separaat geboekt op de kostenplaats voor de certificeringen. Jaarlijks wordt voor deze kostenplaats door de directie het budget vastgesteld.

Tabel 8-a: Besteedbaar budget CO₂-prestatieladder			
Certificatie			
Implementatie-audit certificatie ladderniveau		€	2400
Opvolgingsaudit 1		€	1890
Opvolgingsaudit 2		€	1890
Advies SCM Diensten		€	5500
Participatie			
Tarief SKAO - CO ₂ -Prestatieladder		€	600
Netwerk Chemie (MVO Nederland)		€	1450
Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven		€	975
Evo Fenedex		€	1475
Publicatie			
Aanpassen websitepagina CO ₂ -prestatieladder		€	350
Communicatie			
Media, magazines en brochures (veiligheidsadviseur)		€	2500
Interne en externe communicatiedocumenten		€	600
CO₂-reductie			
Opleiding (exportdocumenten)		€	1500
Uitvoeren energiemangement plan		€	3000
Totaalbudget voor 2024		€	19840

9 Uitvoering van de CO₂-reductiedoelstellingen

Dit hoofdstuk behandelt de uitvoering van de reductiedoelstellingen middels de Plan, Do, Check, Act cyclus.

9.1 "plan"

Doelstellingen
Maatregelen
Planning vastleggen

Opstellen van de energie reductiedoelstellingen. Reductie van de kansen en planning van deze kansen is opgenomen in het kansen en reductieschema.

9.2 "do"

Uitvoeren plan

Het uitvoeren van de maatregelen benoemd in het kansen & reductie schema.

9.3 "check"

Voortgang meten en monitoren

Vaststellen of reductiedoelstellingen behaald zijn.

9.4 "act"

Bijsturen op basis voortgang, eventueel plan aanpassen

Afhankelijk van de resultaten en oorzaken van het niet behalen van reductie doelstellingen moeten:

1. reductiedoelstellingen aanpassen en/of
2. vastgestelde maatregelen die niet zijn uitgevoerd moeten uitgevoerd worden.

Tabel 9-a: PDCA-cyclus volgens ISO 14064-1 en GHG-protocol			
PLAN	In de planningsfase worden taken en verantwoordelijkheden met betrekking tot de GHG-inventarisatie uitgevoerd i.s.m. externe CO ₂ -adviseur en/of KAM-ondersteuning		
	Frequentie	Uitvoering	Registraties
Inzicht verwerven in de context van de organisatie Boundary vaststellen	Dynamisch	Directie / KAM-coördinator	Context analyse/ Boundary
Opstellen CO ₂ -beleid	Eenmalig	Directie / KAM-coördinator	Beleidsverklaring
Inrichten van het team m.b.t. CO ₂ met taken & verantwoordelijkheden	Eenmalig	KAM-coördinator	Functieomschrijvingen
Uitvoeren en opmaken energiebeoordeling	Jaarlijks	KAM-coördinator	Energiebeoordeling
Significante verbruiken verzamelen	Jaarlijks	KAM-coördinator	Excel overzicht: Verbruiken
CO ₂ -emissies berekenen	(half) Jaarlijks	KAM-coördinator	
Kansen & reductieschema opstellen	Dynamisch	KAM-coördinator	Kansen & reductieschema
Reductiedoelstellingen opstellen	Éénmalig	Directie / KAM-coördinator	Doelstellingen in EMP
Maatregelen opstellen	Jaarlijks	Directie / KAM-coördinator	EMP
Budgetplan opstellen	Jaarlijks	Directie	EMP
Inkoopbeleid opstellen m.b.t. CO ₂	Jaarlijks	Directie	Procedure inkoop
Energie managementplan opstellen (EMP)	Jaarlijks	KAM-coördinator	EMP
Directiebeoordeling opmaken	Jaarlijks	Directie / KAM-coördinator	Directiebeoordeling
DO	In de do-fase, implementatie en uitvoeringsfase, wordt de inventarisatie uitgevoerd.		
Energiestromen in kaart brengen	Frequentie	Uitvoering i.s.m. administratie	Registratiedocument i.s.m. leveranciers
Aardgas gebouwen	Maandelijks	KAM-coördinator	Facturen / Overzichtslijsten/ Excel overzicht
Elektriciteit gebouw	Maandelijks	KAM-coördinator	Facturen / Overzichtslijsten/ Excel overzicht

Brandstoffen	Maandelijks	KAM-coördinator	Facturen / Overzichtslijsten/ Excel overzicht
Overige verbruiken	Maandelijks	KAM-coördinator	Facturen / Overzichtslijsten/ Excel overzicht
Business Travel/ zakelijk kilometers/ vlieg reizen e.d.	Maandelijks	KAM-coördinator	Facturen / Overzichtslijsten/ Excel overzicht
Inkoop materialen en goederen	Maandelijks	KAM-coördinator	Facturen / Overzichtslijsten/ Excel overzicht
Afval gegevens	Maandelijks	KAM-coördinator	Facturen / Overzichtslijsten/ Excel overzicht
Overige zaken			
Investeringsen	Halfjaarlijks	Directie	Facturen / Overzichtslijsten/ Excel overzicht
Interne & externe communicatie	Halfjaarlijks	Directie / KAM-coördinator	Toolboxen / bouwvergaderingen
CO ₂ - emissies factoren bepalen	Jaarlijks	KAM-coördinator	Footprint en EMP
Berekeningen CO ₂ -emissies	(half) Jaarlijks	KAM-coördinator	Excel Sheet
Uitvoeren van de maatregelen	Dynamisch	Directie	EMP
Maatregelenlijst SKAO invullen	Jaarlijks	KAM-coördinator	Maatregelenlijst
Opstellen Footprint	Jaarlijks	KAM-coördinator	Footprint
Opstellen EMP-concept	Jaarlijks	KAM-coördinator	EMP
Aannames en/of uitsluitingen definiëren	Jaarlijks	KAM-coördinator	EMP
CHECK	In de check-fase worden de uitgevoerde registratie gecontroleerd door de externe ondersteuning		
	Frequentie	Uitvoering i.s.m. administratie	Registratiedocument
Interne controle van verbruiken middels inkoop facturen, overzichten e.d.	(half) Jaarlijks	KAM-coördinator	Interne audit formulier
Interne audit	(half) Jaarlijks	KAM-coördinator	Interne audit formulier
CO ₂ -emissies factoren controleren	(half) Jaarlijks	KAM-coördinator	Interne audit formulier
Evalueren inkoop gegevens	(half) Jaarlijks	KAM-coördinator	Interne audit formulier
Evalueren uitgevoerde maatregelen	(half) Jaarlijks	KAM-coördinator	Interne audit formulier
Evalueren CO ₂ -emissies	(half) Jaarlijks	KAM-coördinator	Interne audit formulier
Evalueer resultaten aan de doelstellingen	(half) Jaarlijks	KAM-coördinator	Interne audit formulier
Evalueer de interne en externe communicatie	(half) Jaarlijks	KAM-coördinator	Interne audit formulier
ACT	In de act-fase worden de plannen bijgestuurd en de kunnen maatregelen gewijzigd worden		
	Frequentie	Uitvoering i.s.m. administratie	Registratiedocument
Maatregelen bijstellen	Jaarlijks	Directie / KAM-coördinator	EMP
Reductie doelstellingen wijzigingen	Jaarlijks	Directie / KAM-coördinator	EMP

10 Samenvatting

Hieronder wordt een samenvatting van de hoofdpunten uit het EMP weergegeven.

Sinds 2019 zijn we bezig om inzicht te verkrijgen in onze CO₂-emissies, hiervoor hebben we de energiebeoordeling opgemaakt. Deze beoordeling is voor 2024 aangevuld met actuele en verdiepende informatie.

Onze totale Scope 1, Scope 2 en Business Travel emissie in 2024 is 503,55 ton CO₂.

Van deze emissies wordt er 44,54 ton CO₂ toegerekend aan de kantoren en 459,01 ton CO₂ toegerekend aan onze productie en werken.

Scope 1 Algemene doelstelling, reductie van 25% CO₂-emissie in 2028 t.o.v. het referentiejaar 2019

Resultaat:

Een reductie van 18,00% t.o.v. het referentiejaar, door de reductie van het brandstof- en aardgasgebruik.

Deze doelstelling is ongoing en het ziet er naar uit dat we deze kunnen halen indien we het gebruik fossiele brandstof kunnen beperken door de inkoop van Biodiesel.

Scope 1 Sub doelstelling, gebruik van Biobrandstoffen: inkoop van 5% in 2028 t.o.v. het referentiejaar 2019

Resultaat

Het onderzoek naar inkoop van alternatieve brandstoffen loopt nog.

Scope 2 Algemene doelstelling, reductie van 98% CO₂-emissie in 2028 t.o.v. het referentiejaar 2019

Resultaat:

Een reductie van 97,86 % t.o.v. het referentiejaar.

Deze doelstelling is bijna behaald. Door de inkoop van groene elektriciteit hebben we een reductie van 97,86% bereikt. Het onderweg bijladen bij grijze laadpunten zorgt voor uitstoot.

Scope 2 Sub doelstelling, inkoop van Nederlandse groen elektriciteit

Resultaat

Doelstelling is behaald, Sinds 2022 wordt er groene stroom ingekocht

Business travel Algemene doelstelling, 40% in 2028 t.o.v. het referentiejaar 2019

Resultaat een toename van 0,95% t.o.v. het referentiejaar.

Het is een uitdaging om deze doelstelling te behalen doordat Eputan wereldwijd opereert en daardoor diverse klanten wereldwijd moet bezoeken. De aanstelling van klantmanagers op diverse strategische plaatsen zorgt voor een vermindering van de business Travel.

Bij de start van het CO₂-traject waren we te ambitieus, nu we meer inzicht hebben in onze uitstoot en daarnaast zien dat we hier weinig invloed kunnen uitoefenen. We zullen de ambitie van de reductiedoelstelling voor Business Travel frequent laten onderzoeken.

Conclusie

We zijn trots op het behaalde resultaat maar realiseren ons dat we verder moeten gaan met het implementeren van de reductiemogelijkheden om onze totale CO₂-emissie te reduceren.

We zijn niet tevreden over de gebruikte kengetallen voor de CO₂-emissie afgezet tegen bedrijfsresultaat. We willen de komende tijd een onderzoek naar andere, mogelijke kengetallen gaan starten. En onderzoeken of deze een ander, duidelijker beeld schetsen c.q. een toevoeging zijn op de bestaande kengetallen.

Mogelijke opties zijn:

- kg CO₂ per gewerkte uur
- m² verwerkte vloeren
- verkochte/ verwerkte kg door afnemer

Een voorbeeld van Reductievoortgang kengetal kg CO₂ per gewerkte uur is hieronder te zien.

Tabel 10-a: Reductievoortgang CO₂ uitstoot uitgedrukt in kg per gewerkt uur					
Gewerkte uren	Referentiejaar 2019	2022	2023	2024	% t.o.v. referentiejaar
Totaal gewerkte uren	206147,2	164093,5	197607	215734	Toename 4,65%
Uitstoot per gewerkt uur (kg)	4,06	2,86	2,68	2,33	Reductie 42,58%
Reductievoortgang CO₂-uitstoot uitgedrukt in kg per gewerkt uur					
	Referentiejaar 2019	2022	2023	2024	% t.o.v. referentiejaar
Scope 1	4,06	2,57	2,25	1,92	Reductie 21,65%
Scope 2	2,45	0,21	0,01	0,02	Reductie 97,96%
Business Travel	1,21	0,08	0,42	0,39	Reductie 3,53%
Kantoren	0,40	0,31	0,23	0,21	Reductie 64,68%
Werken/ Productie	0,58	2,55	2,45	2,13	Reductie 38,87%