

VK-001 Verklaring m.b.t. KAM-beleid

Eputan Holding BV ontwikkelt, produceert en installeert high-end, synthetische vloerafwerkingen op basis van epoxy of polyurethaan. Zij handelt onder de merknaam Herculan, Eputan kunststoftechniek en Herculan Marine. Alle namen worden in het managementsysteem gehanteerd.

Onze organisatie werkt conform VCA* (2017/6.0), ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 en de CO₂ prestatieladder trede 3. De naleving van deze richtlijnen of normen noemen wij KAM, ofwel (zorg voor) kwaliteit, ARBO en milieu.

De directie streeft ernaar dat in onze onderneming het winstoogmerk samengaat met betrouwbaarheid voor onze opdrachtgevers, onze verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers, alsmede onze verantwoordelijkheden voor een goed leefmilieu. Met dat voor ogen streeft de directie ernaar, dat onze onderneming:

- aan de afnemers en overige betrokkenen een voldoende kwaliteitsniveau waarborgt, met naleving van de overeengekomen contracten, en continue verbetering van onze dienstverlening en product
- personeel in dienst heeft, dat voldoet aan de gestelde eisen
- het veiligheidsbeleid volledig binnen onze organisatie integreert, met onder andere als doelen:
 - het voorkómen van persoonlijk letsel
 - de zorg voor de veiligheid van derden, die betrokken zijn bij, of in de nabijheid van onze werken
 - het voorkómen van materiële schade en schade aan het milieu
 - het vastleggen van prioriteiten van veiligheid in de bedrijfsvoering
 - het streven naar continue verbetering op het gebieden van veiligheid, gezondheid en milieu
 - het verhogen van het bewustzijn door de gehele organisatie

Onze onderneming heeft verder als beleid:

- de ontplooiing van ons personeel teneinde de inzetbare kwaliteiten te laten aansluiten bij onze dienstverlening;
- het vinden van vervangend werk voor iedere medewerker die een ongeval ondervond en/of langdurig c.q. definitief arbeidsongeschikt is geraakt;
- bij het toewijzen van functies, taken en opdrachten behalve de persoonlijke competenties tevens de leeftijd en lichamelijke omstandigheden van onze medewerkers in acht te nemen;
- het tegengaan van discriminatie als onderdeel van ons aanname- en personeelsbeleid en jegens onze klanten en leveranciers.
- het continu verbeteren van bedrijfsprocessen en ons KAM-systeem, waarbij doelstellingen, ons beleidsplan en KAM-actieplan een belangrijke rol vervullen;
- het zo veel als redelijkerwijs mogelijk voorkómen dan wel beperken van lucht-, water- en bodemverontreiniging, geluids- en andere hinder;
- het voorkomen en beperken van overige milieueffecten en het optimaal gebruik van grondstoffen;
- naleving van de milieuwetgeving, alsmede het voorkómen en beperken van nadelige effecten van de bedrijfsvoering op het milieu zoals emissies en afvalstromen, en verbetering van het grondstoffen- en energierendement;
- het adequaat informeren van interne en externe betrokkenen en belangstellenden over de mate van milieubelasting en de gerealiseerde verbeteringen.

Ingaande 01 maart 2016 verklaart ondergetekende dit organisatiehandboek van kracht voor **Eputan Holding BV**.

De heer A. Slobbe is benoemd tot KAM-coördinator/directievertegenwoordiger. De bijbehorende taken behelzen onder andere het (laten) beschrijven, bewaken en beheren van het KAM-systeem, het (laten) onderhouden/actualiseren van het organisatiehandboek, en het vertegenwoordigen van de directie naar auditerende en certificerende instanties. Algemene vervanger is de heer J. Swank.

SCM Diensten BV fungeert als KAM-ondersteuning. De bijbehorende taken bestaan onder andere uit het beschrijven, bewaken en beheren van het KAM-systeem, het onderhouden/actualiseren van het organisatiehandboek, alsmede het aan directie en KAM-medewerker bieden van veiligheids- en milieukundige ondersteuning bij het KAM-systeem en andere aspecten van de bedrijfsvoering.

Meerkerk, juli 2025

J. Swank
Algemeen directeur